

Evaluatie 2018

en

Beleidsevaluatie 2013-2018



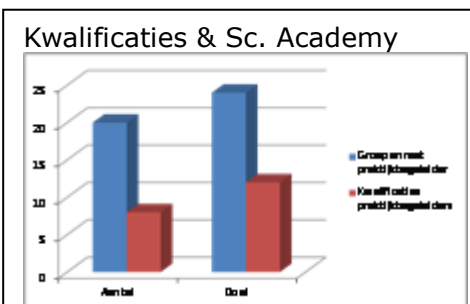
Scouting regio Fryslân

Fryslân, voorjaar 2019

Voorzitter	Melle Steringa
Secretaris	Melle van der Heide
Penningmeester	Martijn van de Wal
Coördinator Activiteiten	vacant
Coördinator Trainingen	Nienke Lemstra-Ildsardi
Voorzitter Admiraliteit 19	Berry Stolk
Landelijke Raadslid	Jasmijn van Dijk
Plv. Landelijke Raadslid	vacant

Regio-evaluatie 2018 in beeld

Speerpunt 2018:
Nieuw beleid maken, oude handhaven

- Admiraliteit**
- ~~Spelkwaliteit voor water~~
 - Groepen met ZI helpen met opzetten instructies
 - CWO examens

- Groepsontwikkeling**
- Light scan 2x
 - ~~Besturen-coaching~~
- Ondersteuning weg 

- Trainingen voor:**
- Leiding
 - Kampleiders
 - 21x Teamleiders (GRATIS!)
 - Praktijkbegeleiders
 - Explo-begeleiders (interregionaal) & Roverscoutsaadviseurs (idem)

Conflictbemiddeling



Waar nodig ondersteunt de regio


Vier projecten vanuit Scouting Nederland (#2025)



Spelkwaliteit (2016, 2018)
Besturencoaching (2015, 2017/8)
Inspiratie (2018)
Continuïteit groepen (2018)

N.B. In 2015 & 2016 deed Fryslân al mee aan twee projecten die toen als pilots werden aangeboden

Vacatures



Nieuw Bever Doe Dagteam, nieuwe regio-HRM'er, nieuwe secretaris, nieuwe LR-lid, nieuwe plusscouts

- Activiteiten**
- Bever-Doe-Dag
 - Welpenspel
 - Zwemwedstrijden
 - Volleybalwedstrijden
 - Scouting Café
 - EUSK
 - Famkes + Famkes on tour
 - Hoog en Droog
- 

- Extra uitwisseling & Dienstverlening**
- ~~Voorzittersoverleg (indien nodig)~~
 - Praktijkbegeleidersoverleg (indien nodig)
 - Scouting Café
- Nieuwe ideeën**
- Beleidsproces
 - Rovers Centenary 2018 → 2019
 - Interregionale samenwerking formaliseren

Te bezoeken interregionale en landelijke overleggen

Voorzitter	Admiraliteit	Coörd. trainingen	Lid landelijke raad
Interregionaal overleg Grn/Dr/Twe/OV/Frl	Kleine Vlootraad 21x	2 x Interregionaal overleg Grn/Dr/Twe/OV/Frl	Landelijke raad jun
Landelijk vz-overleg (21x)		LOSA	Landelijke raad dec
		RIØ (afgelast)	

Inhoudsopgave

EVALUATIE 2018	1
BELEIDSEVALUATIE 2013-2018	1
SCOUTING REGIO FRYSLÂN	1
REGIO-EVALUATIE 2018 IN BEELD	2
INHOUDSOPGAVE	3
BELEIDSDOELEN 2018	4
CONTINUEREN BELEID 2013-2018	4
ONTWIKKELEN BELEID 2019-2025	5
EVALUATIE BELEIDSDOELEN 2013 – 2018	6
BIJLAGE 1. KWALIFICATIES PER GROEP IN 2018	9
KWALIFICATIES LEIDING (ROOD = NOG VERVANGEN)	9
KWALIFICATIES ADVISEURS	9
KWALIFICATIES ZEILINSTRUCTEUR EN EIGENVAARDIGHEID	11
(ALLEEN WATERWERKGROEPEN)	11
KAMPKWALIFICATIES	12
TEAMLEIDERSKWALIFICATIE	13
BIJLAGE 2. VOG'S PER GROEP EIND 2017	14

Hoofdstuk 1

Beleidsdoelen 2018

De regio had 2018 uitgeroepen tot een tussenjaar: continueren van het voorgaande beleid en een oriëntatie op nieuw beleid. Het voorgaande beleid wordt in hoofdstuk 2 beschreven, de oriëntatie in Hoofdstuk 3.

Hoofdstuk 2

Continueren beleid 2013-2018

In de periode 2013-2018 golden in het kort de volgende beleidspunten:

- Groepen ondersteunen en een goede dienstverlening bieden
 - Besturencoaching, bemiddeling, spelkwaliteit en andere producten
 - Resultaten: voor besturencoaching is een nieuwe bestuurscoach aangetrokken die zich momenteel bekwaamt door training. Diverse acties in het licht van bemiddeling zijn in 2018 ondernomen. Spelkwaliteit is door Scouting Nederland geëvalueerd en anders ingericht. Dit is vanaf heden beschikbaar voor individuele groepen.
 - Deelnemen aan landelijke projecten
 - Resultaten: navraag leerde dat de door Scouting Nederland aangekondigde projecten Inspiratie en Continuïteit geen projecten waren waarop de regio nog actie kon ondernemen in 2018. Een zgn. tafelflappensessie door Scouting Nederland, die bij andere regio's heeft plaatsgevonden, had Fryslân gemist.
 - Bereikbaarheid op orde, vragen snel beantwoorden
 - Resultaten: binnenkomende vragen en verzoeken bij de regio zijn z.s.m. beantwoord. De meeste binnen een paar dagen.
- Voldoende activiteiten en trainingen aanbieden
 - Regionale activiteiten en trainingen voor kaderleden
 - Resultaten: zie grafisch overzicht voor de activiteiten en trainingen
 - Voldoende gekwalificeerde kaderleden in heel Fryslân
 - Resultaten: zie hiervoor de bijlagen.
- Duidelijkheid en helderheid over beleid en besluiten
 - Helder beleid, heldere evaluatie, helder beleidsproces
 - Resultaten: de agenda's, notulen en besluiten van de regionaden zijn duidelijk en worden tijdig verstuurd.
 - Terugkoppeling naar de groepen over overleggen waar nodig
 - Resultaten: vanuit team trainingen zijn de nodige veranderingen via de praktijkbegeleiders doorgecommuniceerd.
- Een financieel gezonde regio

- Resultaat: de regio heeft een flinke reserve. Eind 2018 lag er een beleidsvoorstel voor op de regioraad om het overschot te verkleinen.

Hoofdstuk 3

Ontwikkelen beleid 2019-2025

Dit is gedaan op de regioraad van mei, waar gepeild is hoe de groepen tegen regiobeleid en de totstandkoming hiervan aankijken, en voor wat betreft financieel beleid in de regioraad van november. De regiovisie #2025 is kort en bondig en wordt in mei 2019 gepresenteerd.

Evaluatie beleidsdoelen 2013 – 2018

De volgende doelen heeft het bestuur in 2013 gesteld voor 2018. Ieder beleidsdoel wordt geëvalueerd in een apart hoofdstuk. Het laatste hoofdstuk bevat bijvangst, die in 2013 nog niet was voorzien.

- De regio Fryslân wil graag groepen die goed draaien. Daarom begeleidt en ondersteunt regio Fryslân Friese groepen waar nodig. De regio Fryslân weet antwoord (te vinden) op alle vragen die er leven in groepen. De regio Fryslân heeft hiervoor de kennis is huis of weet waar deze kennis is te halen. In de hele levenscyclus van een groep, van oprichting tot onverhoopte opheffing, staat de regio Fryslân paraat ([Paragraaf 3a](#)).
 - Resultaten: met besturencoaching, spelkwaliteit, Scouting Academy en regio-HRM biedt de regio een palet aan ondersteuning dat groepen helpt goed te draaien en goed draaiend te blijven. De kunst voor de regio (en misschien ook voor Scouting Nederland als koepel) is om dit type producten blijvend aan te bieden.
- Leiding met goede kwaliteiten is onmisbaar voor iedere groep. Daarom is in 2018 de Scouting Academy bekend bij alle groepen en kaderleden in de regio Fryslân. Daarom verzorgt de regio Fryslân de invoering van de Scouting Academy bij de Friese groepen. De regio Fryslân verzorgt trainingen voor alle kaderleden van de regio Fryslân: zowel leidinggevend als niet-leidinggevend. Het gaat hierbij om trainingen om beter te functioneren, verdiepings- en verbredingstrainingen. Naar behoefte is maatwerk mogelijk. In de regio Fryslân zijn alle kaderleden binnen een jaar gekwalificeerd voor hun functie.
 - Resultaten: het aantal praktijkcoaches in de regio schommelt rond de 90%. Met bijna alle groepen is persoonlijk en regelmatig contact omtrent leidingkwalificaties. Op 14 juni 2014 ontving de regio Fryslân de LOSA wisseltrofee, voor het goed op orde hebben van de Scouting Academy (75% bezetting van de praktijkbegeleiders, 66% daarvan gekwalificeerd) en hulp vragen aan het landelijk Opleidersteam wanneer nodig. Interregionaal is de training voor explorerbegeleiders en roverscoutsadviseurs/-coaches een stabiele factor. Vanaf 2018 wordt ook het verdiepingsweekend aangeboden.
 - Regiomedewerkers binnen een jaar kwalificeren is een te hoger ambitie gebleken. Om gekwalificeerd te raken zijn trainingen en ervaring nodig. Deze trainingen worden meestal jaarlijks gegeven en de trainingen en activiteiten zijn vaak eens per jaar, dus ervaring opdoen is langetermijnwerk.
 - Scouting Academy:
 - sinds 2012 is een van de twee instructeurs gekwalificeerd
 - per einde 2018 zijn zes van de tien trainers gekwalificeerd, is een trainer gekwalificeerd als instructeur en is voor een trainer het assessment aangevraagd voor april 2019.
 - sinds 2013 zijn alle drie praktijkcoaches gekwalificeerd.
 - per 2014 is één opleider gekwalificeerd en per 2017 zijn beide opleiders gekwalificeerd.
 - Activiteitenteams: sinds de invoering van deze kwalificatie in september 2015 is één Friese regio-organisator aan de slag gegaan met deze kwalificatie. Geen van de Friese regio-organisatoren is gekwalificeerd.

- Leiding bij waterwerkgroepen is MBL-gekwalificeerd, heeft kennis van het waterscoutingspel en kan dit uitdragen door middel van eigen vaardigheid in het zeilen. Een hoge eigenvaardigheid zeilen, behorend bij kwalificatieniveau Zi-2 of Zi-3 is in 2018 in alle waterwerkgroepen aanwezig. Dit leidt tot een hogere kwaliteit van het waterscoutingspel.
 - Resultaten: de admiraliteit heeft een langetermijnprogramma neergezet voor het bekwamen van waterscouts in zeilvaardigheid. Binnen de geledingen is gewerkt aan kwalificaties hoog in de pyramide, zodat de admiraliteit zelf in staat is instructeurs op te leiden. Bij alle waterscoutinggroepen is sindsdien gekwalificeerd zeilen ruim meer onder de aandacht. Vijf van de zes groepen hebben instructeurs 2 en/of 3 in de geledingen.
- In 2013 had de regio Fryslân zich voorgenomen dat iedere groep eens per 3 jaar het traject groepsontwikkeling zou moeten doorlopen. In 2015 heeft de Landelijke Raad groepsontwikkeling echter gestopt. De regio gaat groepen die erom vragen ondersteunen bij het uitvoeren van de light-scan groepsontwikkeling ([Paragraaf 3c](#)).
 - Resultaten: diverse groepen hebben gevraagd om ondersteuning bij de light-scan of een vorm van groepsontwikkeling 2.0. Deze zijn begeleid door de regiocoaches.
- Om scouts met elkaar te verbinden verzorgt de regio Fryslân diverse activiteiten voor de jeugdleden, met een goede balans tussen vraag en aanbod: activiteiten waarvoor geen belangstelling is, worden kritisch geëvalueerd. Ook is er balans in het aanbod voor de verschillende speltakken. Activiteiten worden strak en binnen budget georganiseerd ([Paragraaf 3d](#)).
 - Resultaten: voor alle speltakken is aanbod. Eind 2018 staat zelfs voor Roverscouts een activiteit op de rol. Fryslân loopt voorop en wordt regelmatig in het land aangehaald als voorbeeld als het gaat om famkesactiviteiten! Bestaande activiteiten zijn waar nodig vernieuwd of aangepast aan de tijd.
- De regio Fryslân faciliteert ook kennisuitwisseling tussen kaderleden. Dit doet de regio Fryslân door naast de trainingen en activiteiten specifieke activiteiten te organiseren voor kaderleden ([Paragraaf 3e](#)).
 - Resultaten: een enkele keer is een voorzittersoverleg georganiseerd, naar aanleiding van de prijzen voor gebouwverhuur door de regio. Voor groepsbegeleiders is een interregionale dag georganiseerd. Voor praktijkbegeleiders zijn met enige regelmaat bijeenkomsten. Daarnaast zorgt het Scouting Café ieder jaar weer voor een ruim aanbod. Zij haalt steeds meer deelnemers binnen.
- De regio Fryslân zet in op optimale communicatie naar de groepen. Hierbij maakt zij gebruik van de mix van communicatiemiddelen zoals de website, sociale media en de nieuwsbrief. Onze communicatie is vraaggestuurd ([Paragraaf 3f](#)).
 - Resultaten: met Glimke, website, facebook en mailings voorziet de regio in haar communicatie. Dit verloopt over het algemeen goed en tijdig. Waar nog aandacht naartoe kan is om de kanalen meer integraal te verbinden.
- De dienstverlening van de regio Fryslân is scout vriendelijk, verbindend en kennis ontsluitend. Er is respect voor een ieder en ruimte voor feedback. Afspraken worden nagekomen en iedere vorm van communicatie is helder. Verantwoordelijkheden liggen bij de juiste persoon of personen. Er is één loket voor vragen, zodat voor iedereen duidelijk is waar men terecht kan ([Paragraaf 3g](#)).
 - Resultaten: vragen aan de regio komen centraal binnen (via secretariaat en/of team trainingen) en worden snel en adequaat afgehandeld.

- Waar nodig treedt de regio Fryslân op als belangenbehartiger van de Friese groepen naar derden ([Paragraaf 3h](#)).
 - Resultaten: in interregionaal verband is hard gewerkt aan het maken van samenwerkingsverbanden, zodat de Noordelijke en later ook de aangesloten Oostelijke groepen kunnen worden voorzien van activiteiten:
 - voor een regio niet zijn te organiseren vanwege het kleine volume aan deelnemers
 - voor een groep/kaderlid, die alleen (door Scouting Nederland) worden aangeboden in Leusden, met als effect dat groepen in onze regio deze niet bezoeken
- De regio Fryslân neemt deel aan landelijke vergaderingen. De regio Fryslân is helder over haar besluiten en bevindingen ([Paragraaf 3i](#)).
 - Resultaten: enkele keren deed het LR-vertegenwoordiger van de regio verslag van de Landelijke Raden. Deze verslagen worden goed gewaardeerd. Aandachtspunt is dat iedere LR-vertegenwoordiger duidelijkheid heeft over zijn verantwoordelijkheden naar de Friese scouts.
- De regio Fryslân is in al haar geledingen financieel gezond.
 - Resultaten: gezien een beleidsvoorstel hoe om te gaan met het overschot van de regio kan worden geconcludeerd dat de regio financieel gezond is. Het verdient aanbeveling om blijvend te kijken of we gelden meer kunnen inzetten om de kwaliteit van de regio-ondersteuning en –activiteiten te verbeteren.
- Bijvangst
 - Resultaten:
 - de regiostructuur is herzien
 - diverse nieuwe functies zijn in het leven geroepen en vervuld
 - er is een actieve plusscoutsstam
 - er is een actief Famkesdei team, dat Famkesdei heeft uitgebouwd tot een begrip
 - het Gerda Elgersma Fonds is ondergebracht in een aparte stichting, zodat de gelden te allen tijde beschikbaar blijven voor Friese groepen
 - er is ruime aandacht voor interregionale samenwerking op het gebied van trainingen, regio-HRM en in mindere mate bestuurlijk en op landelijkeraadslidniveau.

Bijlage 1. Kwalificaties per groep in 2018

Hieronder volgt een overzicht van de kwalificatiepercentages per groep. Per categorie kwalificaties is een tabel opgenomen.

Kwalificaties Leiding

Groep	Soort kwalificatie	leiders met kwalificatie		leiders zonder kwalificatie		2015	2016	2017
		#	%	#	%			
De Granaet	Leidinggevende	26	70%	11	30%	3	3	2
Burmania	Leidinggevende	32	60%	21	40%	10	14	17
Van Maasdijk	Leidinggevende	12	60%	8	40%	9	1	1
De Linde	Leidinggevende	3	60%	2	40%	5	7	4
Greate Pier	Leidinggevende	8	50%	8	50%	13	2	5
Burdine	Leidinggevende	2	50%	2	50%	1	6	8
Wâldswalkers	Leidinggevende	12	50%	12	50%	21	11	12
De Brimzen	Leidinggevende	8	42%	11	58%	20	18	7
Duco van Martena	Leidinggevende	4	40%	6	60%	6	4	10
De Twirre	Leidinggevende	3	38%	5	63%	17	15	6
Biezenhutters	Leidinggevende	4	31%	9	69%	7	5	14
Esdoorn	Leidinggevende	6	29%	15	71%	4	8	11
Borgergroep	Leidinggevende	3	25%	9	75%	2	10	3
De Ontdekkers	Leidinggevende	2	25%	6	75%	12	12	13
Jambowa	Leidinggevende	2	18%	9	82%	11	13	9
De Drones	Leidinggevende	2	18%	9	82%	22	19	18
Andromeda	Leidinggevende	2	14%	12	86%	15	16	15
SBN Doorman	Leidinggevende	1	9%	10	91%	19	17	16
Tibrag	Leidinggevende	0	0%	5	100%	14	20	19
Sint Michiel & Lioba	Leidinggevende	0	0%	11	100%	23	21	20
BA-OW	Leidinggevende	0	0%	11	100%	18	22	21
Caspar di Robles	Leidinggevende	0	0%	15	100%	16	23	22

Kwalificaties adviseurs

Groep	Soort kwalificatie	Adviseurs met kwalificatie		Adviseurs zonder kwalificatie		2017
		#	%	#	%	#
De Granaet	Adviseur	0	-	0	-	-
Duco van Martena	Adviseur	0	-	0	-	-
Biezenhutters	Adviseur	0	-	0	-	-
Burdine	Adviseur	0	-	0	-	-
De Linde	Adviseur	0	-	0	-	-
Borgergroep	Adviseur	0	-	0	-	-
De Ontdekkers	Adviseur	0	-	0	-	-
Jambowa	Adviseur	0	-	0	-	-
De Twirre	Adviseur	0	-	0	-	-
Andromeda	Adviseur	0	-	0	-	-
SBN Doorman	Adviseur	0	-	0	-	-
De Brimzen	Adviseur	0	-	0	-	-
De Drones	Adviseur	0	-	0	-	-
Tibrag	Adviseur	0	-	0	-	-
BA-OW	Adviseur	0	-	0	-	-
Caspar di Robles	Adviseur	0	-	0	-	-
Van Maasdijk	Adviseur	0	-	0	-	18
Grete Pier	Adviseur	0	0%	1	100%	-
Esdoorn	Adviseur	0	0%	1	100%	18
Wâldswalkers	Adviseur	0	0%	1	100%	21
Sint Michiel & Lioba	Adviseur	0	0%	1	100%	18
Burmania	Adviseur	0	0%	4	100%	22

Kwalificaties Zeilinstructeur en Eigenvaardigheid (alleen waterwerkgroepen)

Groep	Soort kwalificatie	leiders met kwalificatie		leiders zonder kwalificatie		2015	2016	2017
		#	%	#	%			
Greate Pier	CWO-KbIII	10	63%	6	38%	-	1	1
	CWO-ZI2	6						
	CWO-ZI3	3						
Tibrag	CWO-KbIII	2	40%	3	60%	5	4	4
	CWO-ZI2	0						
	CWO-ZI3	0						
Wâldswalkers	CWO-KbIII	8	35%	15	65%	1	2	2
	CWO-ZI2	6						
	CWO-ZI3	3						
Caspar di Robles	CWO-KbIII	4	27%	11	73%	2	3	3
	CWO-ZI2	3						
	CWO-ZI3	3						
Duco van Martena	CWO-KbIII	2	22%	7	78%	3	5	5
	CWO-ZI2	1						
	CWO-ZI3	1						
De Linde	CWO-KbIII	1	20%	4	80%	4	6	6
	CWO-ZI2	2						
	CWO-ZI3	0						

Kampkwalificaties

Groep	Soort kwalificatie	leiders met kwalificatie		leiders zonder kwalificatie		2015	2016	2017
		#	%	#	%			
Duco van Martena	Op kamp	5	36%	9	64%	22	1	2
De Linde	Op kamp	2	29%	5	71%	1	3	6
Biezenhutters	Op kamp	5	28%	13	72%	5	5	5
Jambowa	Op kamp	4	27%	11	73%	12	9	21
De Ontdekkers	Op kamp	2	25%	6	75%	9	2	3
De Granaet	Op kamp	11	23%	37	77%	13	11	7
Greate Pier	Op kamp	5	23%	17	77%	6	7	8
SBN Doorman	Op kamp	3	21%	11	79%	15	17	12
Wâldswalkers	Op kamp	6	21%	23	79%	10	10	11
Van Maasdijk	Op kamp	5	20%	20	80%	7	6	1
Burdine	Op kamp	1	20%	4	80%	4	8	4
Andromeda	Op kamp	3	18%	14	82%	17	12	9
De Brimzen	Op kamp	4	17%	19	83%	11	14	10
Esdoorn	Op kamp	4	15%	22	85%	16	16	15
Caspar di Robles	Op kamp	2	12%	15	88%	8	13	14
BA-OW	Op kamp	1	8%	11	92%	23	23	13
De Drones	Op kamp	1	8%	11	92%	18	18	16
Sint Michiel & Lioba	Op kamp	1	8%	12	92%	2	19	19
Borgergroep	Op kamp	0	0%	11	100%	19	21	17
Tibrag	Op kamp	0	0%	5	100%	21	20	18
Burmania	Op kamp	0	0%	57	100%	20	22	20
De Twirre	Op kamp	0	0%	7	100%	14	15	22

Teamleiderskwalificatie

Groep	Soort kwalificatie	teamleiders met kwalificatie		teamleiders zonder kwalificatie		2015	2016	2017
		#	%	#	%			
De Ontdekkers	Teamleid(st)er	2	100%	0	0%	11	1	1
De Granaet	Teamleid(st)er	4	50%	4	50%	4	3	2
Biezenhutters	Teamleid(st)er	2	40%	3	60%	2	9	7
Greate Pier	Teamleid(st)er	1	33%	2	67%	3	2	3
De Linde	Teamleid(st)er	1	33%	2	67%	8	8	5
Wâldswalkers	Teamleid(st)er	2	22%	7	78%	9	10	10
Esdoorn	Teamleid(st)er	1	17%	5	83%	5	6	9
Borgergroep	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	7	7	4
Van Maasdijk	Teamleid(st)er	0	0%	4	100%	1	4	6
SBN Doorman	Teamleid(st)er	0	0%	4	100%	19	19	8
Tibrag	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	21	11	11
De Drones	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	15	12	12
Andromeda	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	16	13	13
Sint Michiel & Lioba	Teamleid(st)er	0	0%	4	100%	17	14	14
De Twirre	Teamleid(st)er	0	0%	4	100%	22	15	15
Burdine	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	23	16	16
BA-OW	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	12	17	17
Jambowa	Teamleid(st)er	0	0%	4	100%	13	18	18
Duco van Martena	Teamleid(st)er	0	0%	4	100%	20	20	19
De Brimzen	Teamleid(st)er	0	0%	5	100%	14	21	20
Caspar di Robles	Teamleid(st)er	0	0%	5	100%	18	22	21
Burmania	Teamleid(st)er	0	0%	9	100%	10	23	22

Bijlage 2. VOG's per groep eind 2018

Groep	Aantal kaderleden	Aantal kaderleden met VOG van de eigen organisatie		Aantal kaderleden met een VOG van een willekeurige scouting organisatie		2016	2017
		#	%	#	%		
Esdoorn	47	46	97,87%	46	97,87%	2	2
Greate Pier	33	32	96,97%	32	96,97%	6	5
De Twirre	11	10	90,91%	10	90,91%	11	15
Wâldswalkers	41	37	90,24%	39	95,12%	18	7
De Ontdekkers	10	9	90,00%	9	90,00%	22	1
De Brimzen	27	23	85,19%	24	88,89%	4	8
De Drones	18	15	83,33%	15	83,33%	3	19
Van Maasdijk	46	38	82,61%	38	82,61%	10	11
Biezenhutters	34	28	82,35%	32	94,12%	9	10
SBN Doorman	16	12	75,00%	12	75,00%	14	17
Burmania	113	76	67,26%	79	69,91%	8	9
BA-OW	30	19	63,33%	22	73,33%	1	16
Sint Michiel & Lioba	19	12	63,16%	12	63,16%	20	13
Andromeda	32	20	62,50%	23	71,88%	12	12
Caspar di Robles	36	21	58,33%	22	61,11%	15	14
Tibrag	7	4	57,14%	5	71,43%	21	21
Duco van Martena	22	12	54,55%	13	59,09%	5	4
Borgergroep	22	12	54,55%	12	54,55%	16	6
Burdine	6	3	50,00%	3	50,00%	13	18
Jambowa	17	8	47,06%	10	58,82%	7	3
De Granaet	77	34	44,16%	50	64,94%	23	20
De Linde	20	8	40,00%	11	55,00%	17	22