

# Regiovisie #2025

t.b.v. Regioraad 23 mei 2019



## Voorstel aan de regioraad

Overwegende dat:

- Het regiobeleid liep over de jaren 2013-2018
- Het langetermijnbeleid van Scouting Nederland loopt over de jaren 2017-2025 en Scouting regio Fryslân wil aansluiten bij deze termijn

Stelt het regiobestuur de regioraad voor te besluiten:

- de Regiovisie #2025 goed te keuren en vast te stellen
- het regiobestuur opdracht te verlenen een activiteitenplan 2020-2021 op te stellen en hierop volgend de frequentie van twee jaar vast te houden voor actieplan en evaluatie.

## Visie #2025

De regio heeft de volgende beknopte visie opgesteld voor #2025

- De regio Fryslân wil groepen bijstaan met raad en daad, in de breedste zin van het woord. Zij helpt groepen groeien.
  - De regio Fryslân begeleidt Friese groepen waar nodig, weet snel antwoord (te vinden) op alle vragen die er leven in groepen, heeft de kennis is huis of weet waar deze kennis is te halen. De regio Fryslân staat paraat in de hele levenscyclus van een groep, van oprichting tot onverhoopte opheffing.
  - De regio helpt groepen om kwalitatief goed Scoutingspel te spelen of om dit te verbeteren. Zij helpt besturen bij goed besturen of bij beter besturen.
- De regio Fryslân verbindt scouts met elkaar en laat scouts zien dat Scouting meer is dan de groep.
  - Hiertoe verzorgt zij diverse activiteiten voor de jeugdleden met aanbod voor alle speltakken.
- De regio Fryslân bevordert en zorgt voor een actueel aanbod van deskundigheidsbevordering.
  - Leiding kan zich binnen de regio ontwikkelen tot gekwalificeerd leider, teamleider of kampleider
  - Gekwalificeerde leiding kan zich ontwikkelen:
    - door verdiepend en verbredend aanbod van trainingen zijn hiervoor mogelijkheden. Naar behoefte is maatwerk mogelijk.
  - Leiding bij waterwerkgroepen is zeilvaardig:
    - een stevige basis in de vorm van hoge eigenvaardigheid zeilen, behorend bij kwalificatieniveau Zi-2 of Zi-3, is in 2025 in ruime mate aanwezig in alle waterwerkgroepen. Dit leidt tot een hogere kwaliteit van het waterscoutingspel.
  - Niet-direct leidinggevendenden kunnen zich ontwikkelen door een specifiek aanbod
- De regio Fryslân faciliteert kennisuitwisseling tussen kaderleden.
- De regio Fryslân is duidelijk, eenduidig, transparant en herkenbaar.
- De regio Fryslân treedt op als belangenbehartiger van de Friese groepen.
- De regio Fryslân is in al haar geledingen financieel gezond.