

Beleid 2017



Scouting regio Fryslân

Fryslân, februari 2017

Voorzitter:	Melle Steringa
Secretaris a.i.:	Melle van der Heide
Penningmeester:	Martijn van de Wal
Coördinator Activiteiten:	vacant
Coördinator Trainingen:	Melle van der Heide

Landelijke Raadslid:	Bert Mul
Plv. Landelijke Raadslid:	Jasmijn van Dijk

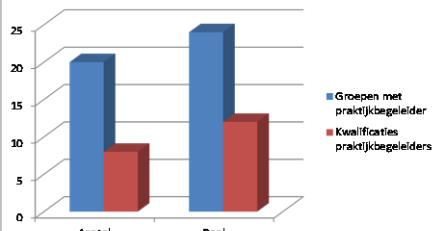
Regiobeleid 2017 in beeld

Speerpunt 2017:

terugblik op vernieuwing



Kwalificaties & Sc. Academy



Categorie	Aantal	Doel
Groepen met praktijkbegeleider	22	25
Kwalificaties praktijkbegeleiders	10	14

Admiraliteit

- Spelkwaliteit voor water
- Groepen met ZI helpen met opzetten instructies
- CWO examens

Groepsontwikkeling

- Light scan (op aanvraag)
- Besturen-coaching

Ondersteuning weg 

Trainingen voor:

- Leiding
- Kampeiders
- 2x Teamleiders (GRATIS!)
- Praktijkbegeleiders
- Explo-begeleiders (interregionaal) & Roverscoutsaadviseurs (idem)

Conflictbemiddeling



Waar nodig ondersteunt de regio

Vier projecten vanuit Scouting Nederland (#2025)



Spelkwaliteit (2016, 2018)

Besturencoaching (2015, 2017)

Inspiratie (2018)

Continuïteit groepen (2018)

N.B. In 2015 & 2016 deed Fryslân al mee aan twee projecten die toen als pilots werden aangeboden

Regio-organisatie



Takenanalyse, regio-organisatie herzien (bestuur, teams, functies)

Activiteiten

- Bever-Doe-Dag
- Welpenspel
- Zwemwedstrijden
- Fryslân Trail
- Volleybalwedstrijden
- Scouting Café
- EUSK
- Famkesdei
- Hoog en Droog 

Aandacht voor:



Inloggen op Scouts Online

Log in

Problemen bij het inloggen?

1. Inlog-account aanmaken
2. Inloggegevens opzoeken
3. Overige problemen bij het inloggen

Extra uitwisseling & Dienstverlening

- Voorzittersoverleg (indien nodig)
- Praktijkbegeleidersoverleg (indien nodig)
- Scouting Café

Dienstverlening:

- Helpdesk is middelpunt, maar onderzoek naar functie/taken helpdesk.

Te bezoeken interregionale en landelijke overleggen

Voorzitter	Admiraliteit	Coörd. trainingen	Lid landelijke raad
Interregionaal overleg Grn/Dr/Frl	Kleine Vlootraad 2x	2 x Interregionaal overleg Grn/Dr/Twe/OV/Frl	Landelijke raad jun
Landelijk vz-overleg (2x)		LOSA	Landelijke raad dec
		ROSA	

Inhoudsopgave

REGIOBELEID 2017 IN BEELD	2
INHOUDSOPGAVE	3
BELEIDSDOELEN 2013 – 2018.....	4
SPEERPUNTEN EN SPECIFIEKE DOELEN VOOR 2017	5
SPEERPUNT 2017: “TERUGBLIK OP VERNIEUWING”	5
SPEERPUNTEN UIT ANDERE JAREN	5
<i>Kwaliteit van bestuur, regiobreed en regio-intern</i>	<i>5</i>
<i>Waardering van regiovrijwilligers</i>	<i>5</i>
<i>Het regiobestuur compleet houden</i>	<i>5</i>
<i>Zichtbaarheid van het regiobestuur</i>	<i>6</i>
WAT GAAT DE REGIO FRYSLÂN IN 2017 DOEN?	7
§3A. BEGELEIDING EN ONDERSTEUNING VAN GROEPEN	7
§3B. SCOUTING ACADEMY EN REGIONALE ADMIRALITEIT.....	7
<i>I. Team Trainingen</i>	<i>7</i>
<i>II. Regionale Admiraliteit</i>	<i>8</i>
§3C. GROEPSONTWIKKELING.....	8
§3D. ACTIVITEITEN VOOR DE JEUGD- EN KADERLEDEN.....	8
<i>Gezonde financiën van alle teams</i>	<i>9</i>
<i>Informatie en opgaves.....</i>	<i>9</i>
<i>BP-wandeltocht</i>	<i>9</i>
<i>Nieuwe initiatieven.....</i>	<i>9</i>
<i>EUSK</i>	<i>9</i>
§3E. CONTACTEN EN (KENNIS)UITWISSELINGEN TUSSEN GROEPEN.....	10
§3F. COMMUNICATIE	10
§3G. DIENSTVERLENING	10
§3H. BELANGENBEHARTIGING VAN DE GROEPS- EN KRINGVERENIGINGEN IN DE REGIO FRYSLÂN NAAR DERDEN	10
<i>Participatie vanuit regio Fryslân aan landelijke en interregionale overleggen.....</i>	<i>11</i>
§3I. DE REGIO FRYSLÂN IS HELDER OVER HAAR BESLUITEN EN BEVINDINGEN BIJ LANDELIJKE VERLEGGEN.....	11
§3J. DE REGIO FRYSLÂN EN HAAR TEAMS ZIJN FINANCIËEL GEZONDE ORGANISATIES.....	11

Hoofdstuk 1

Beleidsdoelen 2013 – 2018

De volgende doelen heeft het bestuur in 2013 gesteld voor 2018. Ieder beleidsdoel wordt geëvalueerd in een apart hoofdstuk.

- De regio Fryslân wil graag groepen die goed draaien. Daarom begeleidt en ondersteunt regio Fryslân Friese groepen waar nodig. De regio Fryslân weet antwoord (te vinden) op alle vragen die er leven in groepen. De regio Fryslân heeft hiervoor de kennis is huis of weet waar deze kennis is te halen. In de hele levenscyclus van een groep, van oprichting tot onverhoopte opheffing, staat de regio Fryslân paraat ([Paragraaf 3a](#)).
- Leiding met goede kwaliteiten is onmisbaar voor iedere groep. Daarom is in 2018 de Scouting Academy bekend bij alle groepen en kaderleden in de regio Fryslân. In de regio Fryslân zijn alle kaderleden binnen een jaar gekwalificeerd voor hun functie. Daarom verzorgt de regio Fryslân de invoering van de Scouting Academy bij de Friese groepen. De regio Fryslân verzorgt trainingen voor alle kaderleden van de regio Fryslân: zowel leidinggevenden als niet-leidinggevenden. Het gaat hierbij om trainingen om beter te functioneren, verdiepings- en verbredingstrainingen. Naar behoefte is maatwerk mogelijk.
Leiding bij waterwerkgroepen is MBL-gekwalificeerd, heeft kennis van het waterscoutingspel en kan dit uitdragen door middel van eigen vaardigheid in het zeilen. Een hoge eigenvaardigheid zeilen, behorend bij kwalificatieniveau Zi-2 of Zi-3 is in 2018 in alle waterwerkgroepen aanwezig. Dit leidt tot een hogere kwaliteit van het waterscoutingspel. ([Paragraaf 3b](#)).
- In 2013 had de regio Fryslân zich voorgenomen dat iedere groep eens per 3 jaar het traject groepsontwikkeling zou moeten doorlopen. In 2015 heeft de Landelijke Raad groepsontwikkeling echter gestopt. De regio gaat groepen die erom vragen ondersteunen bij het uitvoeren van de light-scan groepsontwikkeling ([Paragraaf 3c](#)).
- Om scouts met elkaar te verbinden verzorgt de regio Fryslân diverse activiteiten voor de jeugdleden, met een goede balans tussen vraag en aanbod: activiteiten waarvoor geen belangstelling is, worden kritisch geëvalueerd. Ook is er balans in het aanbod voor de verschillende speltakken. Activiteiten worden strak en binnen budget georganiseerd ([Paragraaf 3d](#)).
- De regio Fryslân faciliteert ook kennisuitwisseling tussen kaderleden. Dit doet de regio Fryslân door naast de trainingen en activiteiten specifieke activiteiten te organiseren voor kaderleden ([Paragraaf 3e](#)).
- De regio Fryslân zet in op optimale communicatie naar de groepen. Hierbij maakt zij gebruik van de mix van communicatiemiddelen zoals de website, sociale media en de nieuwsbrief. Onze communicatie is vraaggestuurd ([Paragraaf 3f](#)).
- De dienstverlening van de regio Fryslân is scout vriendelijk, verbindend en kennis ontsluitend. Er is respect voor een ieder en ruimte voor feedback. Afspraken worden nagekomen en iedere vorm van communicatie is helder. Verantwoordelijkheden liggen bij de juiste persoon of personen. Er is één loket voor vragen, zodat voor iedereen duidelijk is waar men terecht kan ([Paragraaf 3g](#)).
- Waar nodig treedt de regio Fryslân op als belangenbehartiger van de Friese groepen naar derden ([Paragraaf 3h](#)).
- De regio Fryslân neemt deel aan landelijke vergaderingen. De regio Fryslân is helder over haar besluiten en bevindingen ([Paragraaf 3i](#)).
- De regio Fryslân is in al haar geledingen financieel gezond ([Paragraaf 3j](#)).

Speerpunten en specifieke doelen voor 2017

Speerpunt 2017: “Terugblik op vernieuwing”

In de afgelopen 5 jaar heeft de regio Fryslân gewerkt met een beleid. Niet altijd alle doelen zijn gehaald, veel zijn wel gehaald. Van de gehaalde doelen mag het goede zeker worden behouden. Beleidsmatig werken bevalt goed, aandachtspunten zijn dat het beleid meer gedragen mag worden en meer uit de regio zelf mag komen.

Met dit besef en in de wetenschap dat de hele regio Fryslân eind 2016 flink heeft ingeboet aan personeel, is het devies het goede van de afgelopen jaren te behouden en hiermee opnieuw naar de toekomst te kijken. In 2017 gaat de regio Fryslân dan ook een nieuwe regiostructuur voorstellen aan de regionaad. Hierbij komen de HR-aspecten, zoals medewerkersbeleid en waardering, terug. Het proces van beleidsvorming wordt nader onderzocht en bestuurscoaching op groeps- en regioniveau wordt ingezet om kwalitatief besturen verder te versterken.

Het activiteitenplan van 2017 van Scouting Nederland betekent dat regio's stevig aan zet zijn om een viertal projecten aan te pakken. De regio Fryslân heeft de eerste twee projecten (spelkwaliteit en besturencoaching) al eerder opgepakt en herhaalt de tweede nog eens in 2017. In 2017 wil de regio onderzoeken hoe zij in 2018 vorm kan geven aan de andere twee projecten.

Speerpunten uit andere jaren

De volgende speerpunten van voorgaande jaren neemt de regio Fryslân weer mee.

Kwaliteit van bestuur, regiobreed en regio-intern

In 2015 is bestuurscoaching voor groepen voor het eerst gegeven. De regio Fryslân wil dit traject weer aanbieden aan 4 tot 6 geïnteresseerde groepen. Omdat dit in 2016 niet is gelukt, staat dit voor 2017 op de planning.

Samen met de andere Noord-Nederlandse regio's gaat de regio Fryslân een traject regiobestuurscoaching in. Het bestuur hoopt hierin inspiratie te halen voor zijn beleidsspeerpunt van 2017.

Waardering van regiovrijwilligers

Bij een nieuwe regiostructuur horen ook nieuwe instrumenten. Het medewerkersbeleid dateert van 2003 en mag weer eens onder de loep worden gehouden. Om regiomedewerkers te binden aan de regio speelt het waarderende aspect hierin een grote rol.

Het regiobestuur compleet houden

Eind 2016 kampt het regiobestuur met vijf vacatures. Met vier zittende bestuursleden lijkt er een gapend gat te zijn. Hier wordt op ingespeeld door ook in de regiostructuur het aantal bestuurders mee te nemen. De regio Fryslân blijft wel inzetten op invulling van de vacatureruimte die overblijft, door bijvoorbeeld vacatureteksten te schrijven/publiceren, zichtbaar te zijn in de regio en mensen actief te benaderen voor een bestuursfunctie binnen de regio Fryslân.

Zichtbaarheid van het regiobestuur

Het speerpunt van 2014 was zichtbaarheid van het regiobestuur. Hierin is ook in 2015 en 2016 vorm gegeven. In 2017 blijft de regio Fryslân dit doorzetten: aanwezigheid bij bijzondere groepsactiviteiten, bij regio-activiteiten en bij trainingen is regel. Op uitnodigingen van interregionale activiteiten wordt ingegaan als dit mogelijk is. Het bijhouden van (informele en formele) bezoeken aan groepen heeft in 2016 minder aandacht gehad. In 2017 wil de regio Fryslân in de beleidsvorming mede onderzoeken of bijhouden wenselijk is.

Hoofdstuk 3

Wat gaat de regio Fryslân in 2017 doen?

Per paragraaf wordt één onderwerp uit de beleidsdoelen van 2018 behandeld. In ieder hoofdstuk is beschreven wat het bestuur in 2017 gaat doen om een stapje dichterbij de doelen van 2018 te komen.

§3a. Begeleiding en ondersteuning van groepen

De regio anticipeert snel en adequaat op vragen en verzoeken van groepen. Evenementen zoals beurzen brengt de regio Fryslân zo vroeg mogelijk onder de aandacht, zodat groepen er rekening mee kunnen houden in hun planning en zodat de organisatie alvast in de steigers gezet kan worden.

§3b. Scouting Academy en Regionale Admiraliteit

Er zijn twee teams die zich bezig houden met deskundigheidsbevordering: Team Trainingen (TT) en de Regionale Admiraliteit (RA). Beide teams beschrijven hieronder hoe zij in 2017 vorm geven aan de beleidsdoelen.

I. Team Trainingen

Hieronder volgen de activiteiten van TT in relatie tot de gestelde doelen.

Basistrainingen leidinggevenden, teamleiders en praktijkbegeleiders

De volgende trainingen worden georganiseerd:

- SAM (1x)
- kamptraining (1x)
- teamleiderstraining (2x), gratis
- praktijkbegeleiders (1x), mits hier behoefte aan is
- explorerbegeleiders en roverscoutscoaches/-adviseurstraining (1x)

Praktijkbegeleiders

De regio Fryslân wil dat alle groepen in de regio een praktijkbegeleider in functie hebben. Groepen zonder praktijkbegeleider wordt gevraagd snel te zorgen voor een nieuwe praktijkbegeleider. Streven is om eind 2017 structureel 90% dekking te hebben. Doel is dat minstens 50% van de praktijkbegeleiders gekwalificeerd is.

Teamsamenstelling team trainingen en teamkwalificaties

Trainers werken blijvend aan hun kwalificaties. De trainers die nog niet gekwalificeerd zijn (5 van de 10) werken aan hun competenties om zo gekwalificeerd te raken.

Financiën Team Trainingen en prijzen van de trainingen

De SAM blijft € 35,- en de kamptraining € 40,-, evenals in 2016.

Samenwerking met de Noordelijke regio's

In 2016 zijn de contacten met de regio's Drenthe, Groningen, Twenteland en Overijsselse Vechtstreek versterkt door halfjaarlijks te overleggen met de coördinatoren. Begin 2017 resulteert dit in een interregionale training voor explorerbegeleiders/roverscoutsadviseurs. Eind 2016 is ook voorgenomen aandacht te geven aan de groepsbegeleiders, sinds de

Scouting Academy een onderbelichte functie. Uiteindelijk zijn er ook mogelijkheden om de praktijkbegeleiderstraining gezamenlijk te organiseren. Hiervoor ontwikkelt Scouting Nederland materiaal. Afhankelijk hiervan krijgen deze mogelijkheden meer gestalte in 2017.

II. Regionale Admiraliteit

De RA wil de veiligheid en het plezier van het spel op het water ontwikkelen. In 2017 organiseert de RA hiervoor een instructeurscursus. Aan gekwalificeerde instructeurs biedt de RA de mogelijkheid zich verder te ontwikkelen door hen te betrekken in het lesprogramma van de instructeursopleiding.

In de winter van 2016-2017 is een nieuwe Nautische Commissie (NC) geïnstalleerd, dat bestaat uit drie instructeurs. Dit instructeursteam bestaat uit een Zi-4*, Zi-3 en Zi-2. Hiermee heeft het team autonomie en kan het team zelfstandig instructeurs opleiden tot niveau Zeilinstructeur 3 (Zi-3).

Inmiddels zijn nu bij 4 van de 6 watergroepen zeilinstructeurs inzetbaar. Vanuit de NC zullen deze instructeurs gestimuleerd worden om binnen hun groep de beoogde ontwikkeling ingang te zetten. De RA zal met deze instructeurs samenwerken en begeleiding en ondersteuning bieden.

Vele jaren hebben er, door gebrek aan belangstelling, geen Admiraliteitsraden meer plaatsgevonden. Met ingang van 2017 willen we de draad hiervoor weer oppakken. In voor- en najaar zullen Admiraliteitsraden worden uitgeschreven.

De RA zal in 2017 een activiteit organiseren voor leidingteams van o.a. watergroepen waarin aandacht zal zijn voor spelkwaliteit. Tevens zal worden gekeken hoe spelkwaliteit voor watergroepen verder ontwikkeld kan worden.

§3c. Groepsontwikkeling

Vanaf eind 2015 is er definitief geen ondersteuning meer vanuit Scouting Nederland voor groepsontwikkeling. Dit betekent dat alleen de light-scan nog tot de mogelijkheden behoort. Hierbij is begeleiding vanuit de regio Fryslân mogelijk. De regio Fryslân zal groepen die dit verzoeken begeleiden bij deze light-scan.

§3d. Activiteiten voor de jeugd- en kaderleden

Jaarlijks organiseren diverse activiteitenteams de volgende activiteiten (speltakken tussen haakjes):

- BeverDoeDag (bevers)
- Welpenspel (welpen)
- Regio zwemwedstrijden (vanaf de welpenleeftijd)
- Fryslân Trail (roverscouts, stammen, plusleden, leiding en bestuur)
- Volleybalwedstrijden (vanaf de explorerleeftijd)
- Scouting Café (leiding, kader, bestuur; inclusief speltakoverleg)

Verder organiseert de regio Fryslân dit jaar ook:

- Famkes on Tour (explorerfamkes)
- Hoog en Droog (door team Sterke Yerke; overnachten op hoogte voor Explorers)

Hoog en Droog is, na het succes van Sterke Yerke, een nieuwe activiteit specifiek voor de explorers, omdat er voor 2016 geen specifieke activiteiten voor deze doelgroep werden georganiseerd in de regio Fryslân. Als uit de evaluatie blijkt dat dit een succesformule is, dan zal de regio Fryslân met team Sterke Yerke overleggen hoe de activiteit te continueren.

Jaarlijks organiseert de RA

- EUSK

Vanwege de vacature teamleider activiteiten realiseert de regio Fryslân zich dat er een grotere verantwoordelijkheid ligt bij de overige bestuurders om de activiteitenteams te begeleiden. Ook zal van de teams zelf meer eigen sturing worden gevraagd.

De regio Fryslân heeft team zwemwedstrijden in 2016 de opdracht meegegeven om hun activiteit verder te vernieuwen. In 2017 zal dan ook het ZwemSpektakel worden georganiseerd, een nieuwe formule!

Gezonde financiën van alle teams

Organisaties van regio-evenementen kennen een degelijke financiële huishouding van activiteiten. Teams werken met een begroting en een afrekening. Mocht de afrekening in negatieve zin afwijken van de begroting, dan volgt overleg met het team en de penningmeester van de regio Fryslân. Enkele mogelijkheden in dit geval:

1. Aanpassing van de entreprijs
2. Evalueren van de kosten: kan hierin worden gesneden?
3. Is deze activiteit wenselijk? Bestaat er voldoende vraag naar deze activiteit?

Informatie en opgaves

De teams die activiteiten organiseren maken (gebruik van) draaiboeken, zodat de regio Fryslân deze kan uitwisselen tussen teams. De opgaves van alle activiteiten gebeurt zo veel mogelijk via SOL.

BP-wandeltocht

De Baden-Powelltocht wordt georganiseerd door de scoutinggroepen zelf. De regio Fryslân heeft hier qua organisatie niet mee te maken. De regio Fryslân houdt wel in de gaten dat de Baden-Powelltocht wordt georganiseerd in 2017 en in de toekomst. Voor 2017 en 2018 is dit al geregeld, voor 2019 en verder gaat de regio Fryslân dit jaar kandidaten zoeken.

Nieuwe initiatieven

Het regiobestuur staat open voor nieuwe initiatieven. Voorwaarden voor nieuwe activiteiten zijn ten minste:

- De activiteit moet een aanvulling zijn op het bestaande aanbod
- Er moet brede belangstelling zijn vanuit de groepen van de regio Fryslân voor de activiteiten

EUSK

Onder verantwoordelijkheid van de RA wordt jaarlijks tijdens het Hemelvaartweekend het EUSK georganiseerd. EUSK is een regionaal kamp voor en door de watergroepen van de RA. Komend seizoen gaat de penningmeester van de regio Fryslân (en dus ook van de RA) met de Admiraal en het EUSK-team onderzoeken hoe de (financiële) verantwoording van EUSK aan de RA er uit moet komen te zien.

§3e. Contacten en (kennis)uitwisselingen tussen groepen

De regio Fryslân organiseert diverse activiteiten (voor leden) om de contacten tussen groepen te bevorderen. De volgende activiteiten staan in 2016 op de planning voor kaderleden:

- Team Scouting Café van de regio Fryslân organiseert in 2017 een Scouting Café. Dit bijna compleet nieuwe team gaat bezig met een vernieuwde opzet.
- De regio Fryslân organiseert een regionaal penningmeestersoverleg om ideeën en goede ervaringen uit te wisselen. Dit met als doel om ook de groepen in de regio Fryslân te helpen bij het financieel gezond houden van hun organisatie.
- Het bestuur van de regio Fryslân organiseert twee maal een regioraad, waarbij ruimte is om van gedachten uit te wisselen over de aangeboden onderwerpen. De regio Fryslân streeft naar een zo groot mogelijke participatie van de groepen aan de regioraad. Dit doet zij onder meer door uitnodigingen op tijd te versturen, stukken voor de landelijke raad eenvoudig te duiden en door aan een regioraad interessante discussies of onderwerpen te koppelen, welke spelen binnen Scouting Nederland.

§3f. Communicatie

Al jaren heeft de regio Fryslân een vacature voor een teamleider Communicatie. In de te ontwerpen nieuwe regiostructuur wordt het team communicatie en de functie van de teamvoorzitter meegenomen. Dit team kan aan de slag met alle uitingen van de regio: Glimke, website en social media.

De regio Fryslân verstuurt één maal per maand de Glimke naar explorers, roverscouts en alle kaderleden van de regio. Op social media Facebook en Twitter is zij actief. Statische informatie en een overzicht van activiteiten en trainingen staan op de website. Bij de formatie van het team communicatie zal een van de opdrachten zijn te onderzoeken of dit afdoende is.

Informatie gericht aan functionarissen wordt gericht aan hen verstuurd die er belang bij hebben.

§3g. Dienstverlening

De spil van de regio was altijd de helpdesk. Met het wegvallen van de helpdeskfunctionaris moeten ook de taken van deze functionaris worden meegenomen in de nieuwe regiostructuur. De secretaris neemt voorlopig de telefoon en e-mail waar, zodat de dienstverlening geborgd blijft.

§3h. Belangenbehartiging van de groeps- en kringverenigingen in de regio Fryslân naar derden

Als een groep de regio Fryslân verzoekt om voor die groep de belangen te behartigen of een conflict te bemiddelen (richting derden), neemt de regio Fryslân dit verzoek in overweging. In de bestuursvergadering neemt de regio Fryslân een besluit over de zaak. Bij een positief besluit zal de regio Fryslân in actie komen. Eventueel wordt verslag gedaan van de acties en de resultaten in de evaluatie.

Het oplossen van conflicten binnen een groep zijn eerst de verantwoordelijkheid van het groepsbestuur, in de persoon van de groepsbegeleider. Mocht een groep niet uit het conflict komen of mocht een bestuurslid betrokken zijn bij het conflict, dan onderneemt de regio Fryslân actie, mits de groep hierom vraagt. Hierbij neemt de regio altijd een neutrale, faciliterende rol in. Waar nodig wordt de Landelijke BemiddelingsCommissie ingeschakeld.

Participatie vanuit regio Fryslân aan landelijke en interregionale overleggen

De regio Fryslân neemt middels vertegenwoordigers deel aan landelijke en interregionale vergaderingen en bijeenkomsten zoals:

- Landelijke raad
- Kleine Vlootraad
- Landelijk voorzittersoverleg (voor regiovoorzitters)
- Landelijk en Regionaal Overleg Scouting Academy (LOSA/ROSA)
- Interregionaal regiovoorzittersoverleg (indien nodig)
- Interregionaal trainingscoördinatorenoverleg

§3i. De regio Fryslân is helder over haar besluiten en bevindingen bij landelijke verleggen

Waar de regio Fryslân de regio vertegenwoordigt zorgt zij dat de groepen van de regio Fryslân tijdig relevante informatie daarover krijgen. Als er besluiten zijn te nemen, legt het bestuur deze eerst voor aan de groepen, bij voorkeur via de regioraad.

Voor de landelijke raad geldt specifiek dat alle groepen de mogelijkheid hebben de door het landelijk bestuur vooraf verstrekte stukken (online beschikbaar gemaakt) in te zien en te voorzien van feedback. De regio Fryslân wil dit proces eenvoudig toegankelijk maken door vooraf te komen met een leesbaar samenvatting op A4 (naast de volledige stukken, die meestal zo'n 100 pagina's beslaan) om zo groepen te stimuleren mee te denken over zaken die spelen bij de Landelijke Raad. Ook achteraf wil de regio Fryslân verslag uitbrengen aan de groepen op deze manier.

§3j. De regio Fryslân en haar teams zijn financieel gezonde organisaties

De penningmeester van de regio Fryslân draagt zorg voor de financiën van de regio Fryslân. Door middel van een begroting en een afrekening zijn de financiën van de regio Fryslân transparant voor de leden van de regio Fryslân.

Ook de regioteams werken met een begroting en een afrekening. Zij leggen verantwoording af aan de penningmeester van de regio Fryslân, opdat ook zij financieel gezond blijven.

De huur van de opslag kost jaarlijks een aanzienlijk deel van de inkomsten kost. In 2017 onderzoekt de regio Fryslân mogelijke alternatieven voor deze opslag.

De Stichting Gerda Elgersmafonds is een aparte stichting welke ondersteuning biedt aan Friese groepen. Deze stichting wordt gevraagd om de regioraad te informeren over haar activiteiten. De nieuwe financiële verhouding tussen de zelfstandige Stichting GEF en tussen de regio Fryslân betekent dat nieuwe manieren gevonden moeten worden hoe de Stichting zich verantwoordt richting de regioraad. Voorlopig wordt gekozen voor een mondelinge toelichting tijdens de regioraad.