

Evaluatie 2017



Scouting regio Fryslân

Fryslân, februari 2018

Voorzitter	Melle Steringa
Secretaris (a.i.)	Melle van der Heide
Penningmeester	Martijn van de Wal
Coördinator Activiteiten	vacant
Coördinator Trainingen	Melle van der Heide
Voorzitter Admiraliteit 19	Ben Spall
Landelijke Raadslid	Bert Mul
Plv. Landelijke Raadslid	Jasmijn van Dijk

Regio-evaluatie 2017 in beeld

Speerpunt 2017:
terugblik op vernieuwing



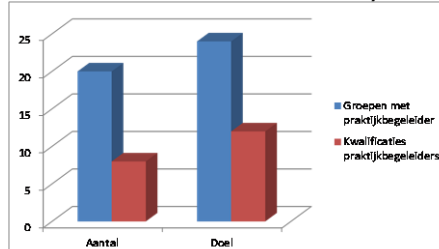
Groepsontwikkeling

- Light scan 2x
- ~~Besturen-coaching~~

Ondersteuning weg



Kwalificaties & Sc. Academy



Categorie	Aantal	Doel
Groepen met praktijkbegeleider	22	25
Kwalificaties praktijkbegeleiders	10	14

Admiraliteit

- ~~Spelkwaliteit voor water~~
- Groepen met ZI helpen met opzetten instructies
- CWO examens

Trainingen voor:

- Leiding
- Kampleiders
- 21x Teamleiders (GRATIS!)
- ~~Praktijkbegeleiders~~
- Explo-begeleiders (interregionaal) & Roverscoutsaadvisers (idem)

Conflictbemiddeling



Waar nodig ondersteunt de regio

Vier projecten vanuit Scouting Nederland (#2025)



Spelkwaliteit (2016, 2018)

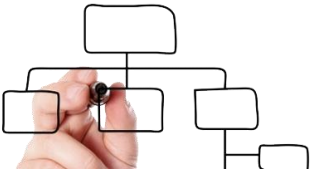
Besturencoaching (2015, 2017)

Inspiratie (2018)

Continuïteit groepen (2018)

N.B. In 2015 & 2016 deed Fryslân al mee aan twee projecten die toen als pilots werden aangeboden

Regio-organisatie



Takenanalyse, regio-organisatie herzien (bestuur, teams, functies)

Activiteiten

- ~~Bever-Doe-Dag~~
- Welpenspel
- Zwemwedstrijden
- (Fryslân Trail)
- Volleybalwedstrijden
- Scouting Café
- EUSK
- ~~Famkes on tour~~
- Hoog en Droog

Aandacht voor:



Inloggen op Scouts Online

Log in

Problemen bij het inloggen?

1. Inlog account aanmaken

2. Inloggegevens updaten

3. Overige problemen bij het inloggen

Extra uitwisseling & Dienstverlening

- ~~Voorzittersoverleg (indien nodig)~~
- ~~Praktijkbegeleidersoverleg (indien nodig)~~
- Scouting Café

Vacatures

- Nieuw team Bever-Doe-Dag

Nieuwe ideeën

- Beleidsproces
- Rovers Centenary 2018

Te bezoeken interregionale en landelijke overleggen

Voorzitter	Admiraliteit	Coörd. trainingen	Lid landelijke raad
Interregionaal overleg Grn/Dr/Frl (geen aanleiding)	Kleine Vlootraad 21x	2 x Interregionaal overleg Grn/Dr/Twe/OV/Frl	Landelijke raad jun
Landelijk vz-overleg (21x)		LOSA	Landelijke raad dec
		ROSA (ziekte)	

Inhoudsopgave

EVALUATIE 2017	1
SCOUTING REGIO FRYSLÂN	1
REGIO-EVALUATIE 2017 IN BEELD	2
INHOUDSOPGAVE	3
BELEIDSDOELEN 2013 – 2018.....	4
SPEERPUNTEN EN SPECIFIEKE DOELEN VOOR 2017	5
SPEERPUNT 2017: “TERUGBLIK OP VERNIEUWING”	5
SPEERPUNTEN UIT ANDERE JAREN	5
WAT DEED DE REGIO FRYSLÂN IN 2017?	7
§3A. BEGELEIDING EN ONDERSTEUNING VAN GROEPEN	7
§3B. SCOUTING ACADEMY EN REGIONALE ADMIRALITEIT.....	7
I. Team Trainingen	7
II. Regionale Admiraliteit 19 Fryske Marren	8
§3C. GROEPSONTWIKKELING	8
§3D. ACTIVITEITEN VOOR DE JEUGD- EN KADERLEDEN	8
Gezonde financiën van alle teams	9
Informatie en opgaves	9
BP-wandeltocht.....	10
Nieuwe initiatieven.....	10
EUSK.....	10
§3E. CONTACTEN EN (KENNIS)UITWISSELINGEN TUSSEN GROEPEN	10
§3F. COMMUNICATIE	10
§3G. DIENSTVERLENING.....	11
§3H. BELANGENBEHARTIGING VAN DE GROEPS- EN KRINGVERENIGINGEN IN DE REGIO FRYSLÂN NAAR DERDEN.....	11
Participatie vanuit regio Fryslân aan landelijke en interregionale overleggen.....	11
§3I. DE REGIO FRYSLÂN IS HELDER OVER HAAR BESLUITEN EN BEVINDINGEN BIJ LANDELIJKE VERLEGGEN	11
§3J. DE REGIO FRYSLÂN EN HAAR TEAMS ZIJN FINANCIËEL GEZONDE ORGANISATIES	12
BIJLAGE 1. KWALIFICATIES PER GROEP IN 2017.....	13
KWALIFICATIES LEIDING	13
KWALIFICATIES ADVISEURS.....	13
KWALIFICATIES ZEILINSTRUCTEUR EN EIGENVAARDIGHEID	14
(ALLEEN WATERWERKGROEPEN)	14
KAMPKWALIFICATIES	15
TEAMLEIDERSKWALIFICATIE	16
BIJLAGE 2. VOG’S PER GROEP EIND 2017	17

Beleidsdoelen 2013 – 2018

De volgende doelen heeft het bestuur in 2013 gesteld voor 2018. Ieder beleidsdoel wordt geëvalueerd in een apart hoofdstuk.

- De regio Fryslân wil graag groepen die goed draaien. Daarom begeleidt en ondersteunt regio Fryslân Friese groepen waar nodig. De regio Fryslân weet antwoord (te vinden) op alle vragen die er leven in groepen. De regio Fryslân heeft hiervoor de kennis in huis of weet waar deze kennis is te halen. In de hele levenscyclus van een groep, van oprichting tot onverhoopte opheffing, staat de regio Fryslân paraat ([Paragraaf 3a](#)).
- Leiding met goede kwaliteiten is onmisbaar voor iedere groep. Daarom is in 2018 de Scouting Academy bekend bij alle groepen en kaderleden in de regio Fryslân. In de regio Fryslân zijn alle kaderleden binnen een jaar gekwalificeerd voor hun functie. Daarom verzorgt de regio Fryslân de invoering van de Scouting Academy bij de Friese groepen. De regio Fryslân verzorgt trainingen voor alle kaderleden van de regio Fryslân: zowel leidinggevend als niet-leidinggevend. Het gaat hierbij om trainingen om beter te functioneren, verdiepings- en verbredingstrainingen. Naar behoefte is maatwerk mogelijk.
Leiding bij waterwerkgroepen is MBL-gekwalificeerd, heeft kennis van het waterscoutingspel en kan dit uitdragen door middel van eigen vaardigheid in het zeilen. Een hoge eigenvaardigheid zeilen, behorend bij kwalificatieniveau Zi-2 of Zi-3 is in 2018 in alle waterwerkgroepen aanwezig. Dit leidt tot een hogere kwaliteit van het waterscoutingspel. ([Paragraaf 3b](#)).
- In 2013 had de regio Fryslân zich voorgenomen dat iedere groep eens per 3 jaar het traject groepsontwikkeling zou moeten doorlopen. In 2015 heeft de Landelijke Raad groepsontwikkeling echter gestopt. De regio gaat groepen die erom vragen ondersteunen bij het uitvoeren van de light-scan groepsontwikkeling ([Paragraaf 3c](#)).
- Om scouts met elkaar te verbinden verzorgt de regio Fryslân diverse activiteiten voor de jeugdliden, met een goede balans tussen vraag en aanbod: activiteiten waarvoor geen belangstelling is, worden kritisch geëvalueerd. Ook is er balans in het aanbod voor de verschillende speltakken. Activiteiten worden strak en binnen budget georganiseerd ([Paragraaf 3d](#)).
- De regio Fryslân faciliteert ook kennisuitwisseling tussen kaderleden. Dit doet de regio Fryslân door naast de trainingen en activiteiten specifieke activiteiten te organiseren voor kaderleden ([Paragraaf 3e](#)).
- De regio Fryslân zet in op optimale communicatie naar de groepen. Hierbij maakt zij gebruik van de mix van communicatiemiddelen zoals de website, sociale media en de nieuwsbrief. Onze communicatie is vraaggestuurd ([Paragraaf 3f](#)).
- De dienstverlening van de regio Fryslân is scout vriendelijk, verbindend en kennis ontsluitend. Er is respect voor een ieder en ruimte voor feedback. Afspraken worden nagekomen en iedere vorm van communicatie is helder. Verantwoordelijkheden liggen bij de juiste persoon of personen. Er is één loket voor vragen, zodat voor iedereen duidelijk is waar men terecht kan ([Paragraaf 3g](#)).
- Waar nodig treedt de regio Fryslân op als belangenbehartiger van de Friese groepen naar derden ([Paragraaf 3h](#)).
- De regio Fryslân neemt deel aan landelijke vergaderingen. De regio Fryslân is helder over haar besluiten en bevindingen ([Paragraaf 3i](#)).
- De regio Fryslân is in al haar geledingen financieel gezond ([Paragraaf 3j](#)).

Speerpunten en specifieke doelen voor 2017

Speerpunt 2017: “Terugblik op vernieuwing”

De voornemens in 2017 waren, ieder met toelichting:

- *een nieuwe regiostructuur voorstellen aan de regioraad* – de nieuwe regiostructuur is in mei 2017 goedgekeurd door de regioraad.
- *het proces van beleidsvorming nader onderzoeken* – tijdens de regioraad van november 2017 is onderzocht hoe het beleid wordt ervaren door de groepen. Tips en tops zijn uitgewisseld. Deze worden meegenomen naar de vorming van visie en beleid 2019-2015.
- *bestuurscoaching op groeps- en regioniveau inzetten om kwalitatief besturen verder te versterken* – het regiobestuur heeft in 2017 meegedaan aan regiobesturencoaching. Het proces bood inzichten in ons functioneren en in de stand van zaken van onze regio. De algemene conclusie was dat we er goed voor staan en dat een nieuwe regiostructuur en een goede personele bezetting zouden kunnen helpen om nog een verbeterslag te maken. Bestuurscoaching voor groepen is doorgeschoven naar 2018 omdat hiervoor in 2017 geen capaciteit was.
- *Onderzoeken hoe de regio in 2018 vorm kan geven aan de andere twee projecten van Scouting Nederland* - Scouting Nederland biedt vanaf begin 2017 vier projecten aan, waarvan Scouting regio Fryslân eerder al had meegedaan aan Spelkwaliteit en bestuurs-ontwikkeling. De twee projecten “Continuïteit van groepen” en het project “Inspiratie” moeten nog aan de orde komen. Hiervoor is de inzet van Scouting Nederland overigens voorwaardelijk. Zij komt vanaf 2017 bij regio’s een toelichting geven over de vier projecten, maar Fryslân is om onduidelijke redenen niet aan bod gekomen. Daarom gaat de regio Fryslân in 2018 verder onderzoeken hoe om te gaan met de twee projecten.

Speerpunten uit andere jaren

De volgende speerpunten van voorgaande jaren werden in 2017 meegenomen:

- *Kwaliteit van bestuur, regiobreed en regio-intern* - dit is hierboven toegelicht.
- *Waardering van regiovrijwilligers* - er is speciale aandacht uitgegaan naar team zwemwedstrijden (lang zittende regiomedewerkers) en team volleybalwedstrijden (25^e editie). Daarnaast is een regiomedewerker onderscheiden met een waarderingsteken. Het medewerkersbeleid is niet onder de loep gehouden, omdat in 2018 een nieuwe visie en beleid worden vastgesteld voor de periode tot 2025. Daarnaast wordt nu landelijk het waarderingstekenstelsel vernieuwd in 2017-2018. Dit was aanleiding om dit beleid op een later moment aan te pakken.
- *Het regiobestuur compleet houden* - met vier zittende bestuursleden zijn er twee vacatures in het regiobestuur. Door de wijziging in de organisatiestructuur is dit ruim minder dan een jaar geleden, al is dit vooral cosmetisch: enkele functies zijn uit het regiobestuur verwijderd. De regio Fryslân heeft diverse scouts benaderd voor een bestuursfunctie en heeft al haar vacatures in een vacaturebank op scouting.nl en de regiowebsite geplaatst, maar dit leverde nog niet het gewenste resultaat voor de vacante bestuursfuncties.

- *Zichtbaarheid van het regiobestuur* - Het regiobestuur was aanwezig bij de meeste regio-activiteiten om blijk te geven van hun waardering. Voor aanwezigheid bij bijzondere groepsactiviteiten kreeg de Regio Fryslân geen verzoeken. Het bijhouden van (informele en formele) bezoeken aan groepen biedt geen toegevoegde waarde en is in 2017 volledig losgelaten.

Wat deed de regio Fryslân in 2017?

Per paragraaf wordt één onderwerp uit de beleidsdoelen van 2018 behandeld. In ieder hoofdstuk is beschreven wat het bestuur zich in 2017 had voorgenomen en wat is gedaan om een stapje dichterbij de doelen van 2018 te komen.

§3a. Begeleiding en ondersteuning van groepen

De Regio Fryslân heeft in 2017 ondersteuning geboden aan diverse groepen per telefoon en mail. Beurzen zijn in 2017 niet aan de orde geweest.

§3b. Scouting Academy en Regionale Admiraliteit

Er zijn twee teams die zich bezig houden met deskundigheidsbevordering: Team Trainingen (TT) en de Regionale Admiraliteit (RA). Beide teams beschrijven hieronder hoe zij in 2017 vorm gaven aan de beleidsdoelen.

I. Team Trainingen

Basistrainingen leidinggevenden, teamleiders en praktijkbegeleiders

De volgende trainingen zijn georganiseerd:

- SAM: 1x, zoals voorgenomen
- Kamptraining: idem
- explorerbegeleiders en roverscoutscoaches/-adviseurstraining (in interregionaal verband): idem
- teamleiderstraining (gratis): 1x, waar 2x was voorgenomen. Dit had te maken met beschikbaarheid van de trainers en het aantal aanmeldingen bij de eerste training. De tweede gratis training wordt in 2018 gegeven.

De volgende training is niet georganiseerd:

- praktijkbegeleiderstraining: gezien de lopende ontwikkeling van een landelijke training afgelast. Deze landelijke training bleek later in 2017 niet te worden ontwikkeld, omdat het desbetreffende project een ander doel had gekregen. Dit is echter pas later door het landelijke team Scouting Academy gecommuniceerd aan de regio's. Er is onderzocht of dit nu interregionaal kan worden opgepakt.

Praktijkbegeleiders

Het streven was om eind 2017 structureel 90% dekking te hebben bij de groepen als het gaat om de praktijkbegeleiders, waarvan 50% gekwalificeerd. In 2017 is t.o.v. voorgaande jaren weinig veranderd, het percentage dekking blijft tussen de 80 en 90 % hangen gedurende het jaar. De meeste groepen hebben dus een praktijkbegeleider. Het percentage kwalificaties rond de 30%. Praktijkbegeleiders in functie zonder kwalificatie geven nemen zelf geen initiatief om werk te maken van hun kwalificatie.

Teamsamenstelling team trainingen en teamkwalificaties

Trainers werken blijvend aan hun kwalificaties. De trainers die nog niet gekwalificeerd zijn (5 van de 10) werken aan hun competenties om zo gekwalificeerd te raken. De opleider die nog niet gekwalificeerd is ook. Eind 2017 is er zicht op assessments voor kwalificatie voor twee trainers en de opleider.

Financiën Team Trainingen en prijzen van de trainingen

De SAM bleef € 35,- en de kamptraining € 40,-, evenals in 2016.

Samenwerking met de Noordelijke regio's

In 2016 zijn de contacten met de regio's Drenthe, Groningen, Twenteland en Overijsselse Vechtstreek versterkt door halfjaarlijks te overleggen met de coördinatoren Trainingen. Begin 2017 resulteert dit in een interregionale training voor explorerbegeleiders/roverscoutsadviseurs. Met 12 deelnemers een succes, omdat deze in de eigen regio altijd is afgelast wegens te weinig deelname. Eind 2017 is duidelijk dat deze in januari 2018 weer gegeven gaat worden en dat de 28 plaatsen allemaal bezet zijn. Deze samenwerking voorziet dus in een behoefte.

Eind 2016 is ook voorgenomen aandacht te geven aan de groepsbegeleiders. Dit heeft vorm gekregen in een interregionale groepsbegeleidersdag. Deze was met 11 deelnemers niet heel goed bezocht, maar de aanwezige deelnemers gaven aan veel waarde te hechten aan dergelijke bijeenkomsten.

Tot slot is eind 2017 in onderzoek of de interregionale samenwerking verder geformaliseerd moet worden.

II. Regionale Admiraliteit 19 Fryske Marren

De RA wil de veiligheid en het plezier van het spel op het water ontwikkelen. In 2017 organiseerde de RA hiervoor een instructeurscursus. Aan (aspirant) gekwalificeerde instructeurs biedt de RA de mogelijkheid zich verder te ontwikkelen door hen te betrekken in het lesprogramma van de instructeursopleiding.

De Nautische Commissie (NC) bestaande uit drie instructeurs is ongewijzigd gebleven. Dit instructeursteam bestaat uit een Zi-4*, Zi-3 en Zi-2. Hiermee heeft het team autonomie en kan het team zelfstandig instructeurs opleiden tot niveau Zeilinstructeur 3 (Zi-3).

Bij 5 van de 6 watergroepen zijn zeilinstructeurs inzetbaar. Vanuit de NC zullen deze instructeurs gestimuleerd worden om eigenvaardigheid verder te ontwikkelen en binnen hun groep de beoogde ontwikkeling ingang te zetten. De RA zal met deze instructeurs samenwerken en begeleiding en ondersteuning bieden. In 2017 werden 2 Zi-2 afgerond en haalden 3 kandidaten het eigenvaardigheid Kb IV.

In 2017 zijn op 30 januari en 4 oktober Admiraliteitsraden gehouden. Het ontbrak in 2017 de RA aan tijd om een activiteit te organiseren voor leidingteams van o.a. watergroepen waarin aandacht is voor spelkwaliteit.

§3c. Groepsontwikkeling

Vanaf eind 2015 is er definitief geen ondersteuning meer vanuit Scouting Nederland voor groepsontwikkeling. Alleen de light-scan behoort nog tot de mogelijkheden. De regio Fryslân heeft hiervoor in 2017 twee aanmeldingen gehad welke zijn opgepakt.

§3d. Activiteiten voor de jeugd- en kaderleden

De volgende activiteiten zijn georganiseerd: (speltakken tussen haakjes):

- Welpenspel (welpen)
- Zwemspektakel (vanaf de welpenleeftijd)

- Fryslân Trail (roverscouts, stammen, plusleden, leiding en bestuur)
- Volleybalwedstrijden (vanaf de explorerleeftijd)
- Scouting Café (leiding, kader, bestuur; inclusief speltakoverleg)
- EUSK (interregionaal waterkamp)

De volgende activiteiten zijn niet doorgegaan:

- BeverDoeDag (bevers): geen activiteitenteam meer in de regio Fryslân
- Hoog en Droog (explorers): afgelast wegens te weinig opgave
- Famkes on Tour (explorerfamkes): idem

Uitgelichte activiteitenteams en bijzonderheden

Hoog en Droog was, na het succes van Sterke Yerke, een nieuwe activiteit specifiek voor de explorers, georganiseerd door hetzelfde team. De activiteit is afgelast wegens te weinig inschrijvingen. De regio Fryslân constateerde in de evaluatie dat de mogelijke oorzaak is dat het weekend tussen de Scout-in en de Exploraxxion was gekozen, wat een drukke tijd is voor explorers. In 2019 wordt opnieuw onderzocht of Hoog en Droog nogmaals wordt georganiseerd.

In 2017 is verder gezocht naar een Coördinator Activiteiten in het regiobestuur, nog zonder succes. De overige bestuurders hebben zich daarom ingezet om de activiteitenteams te begeleiden en hier en daar is van de teams zelf meer eigen sturing gevraagd. Dit lijkt voorlopig te werken, al gaat dit ten koste van de aandacht van bestuurders voor hun eigenlijke taken.

De regio Fryslân heeft team zwemwedstrijden in 2016 de opdracht meegegeven om hun activiteit verder te vernieuwen. In 2017 zijn de zwemwedstrijden dan ook omgedoopt in ZwemSpektakel. Deze nieuwe formule is door het team positief geëvalueerd.

De Bever-doe-Dag kende vanaf begin 2017 geen team meer. In 2017 heeft de regio Fryslân daarom aandacht besteed aan deze regionale activiteit met een enquête en een speltakoverleg in het teken van het opzetten van een nieuw team. Eind 2017 was er zicht op een volwaardig nieuw team voor de Bever-doe-Dag.

De Fryslân Trail is ooit op haar eigen verzoek formeel onder de regio geplaatst. In 2017 is zij onder een zelfstandige stichting gaan vallen. Hierdoor is geen juridische binding meer met de regio Fryslân.

Gezonde financiën van alle teams

Diverse teams werken met een begroting en een afrekening. De meeste regio-evenementen laten een positief resultaat zien. Dit komt terug in de afrekening over 2017.

Informatie en opgaves

De meeste teams die activiteiten organiseren maken (gebruik van) draaiboeken, die overgedragen kunnen worden. De opgaves van alle activiteiten gebeurde lang niet altijd via SOL. Andere mogelijkheden worden door de meeste teams beter gewaardeerd.

BP-wandeltocht

Voor 2017 en 2018 waren de BP-tochten al toegekend, in 2017 zijn ook voor 2019 en 2020 groepen gekomen die zich aanmeldde voor de organisatie.

Nieuwe initiatieven

Het regiobestuur staat altijd open voor nieuwe initiatieven. In 2017 heeft de regio Fryslân bij het spektakeroverleg Roverscoutsstammen uitgenodigd omtrent het thema Rovers Centennial, dat wordt gevierd in 2018. De stammen is gevraagd om zelf met een initiatief te komen voor een activiteit. In 2018 moet dit vorm krijgen, gefaciliteerd door de regio.

EUSK

Onder verantwoordelijkheid van de RA wordt jaarlijks tijdens het Hemelvaartweekend het EUSK georganiseerd. In 2017 zou de penningmeester van Scouting regio Fryslân (en dus ook van de RA) met de Admiraal en het EUSK-team onderzoeken hoe de (financiële) verantwoording van EUSK aan de RA er uit moest komen te zien. Eind 2017 tekent zich aan de horizon af dat een aparte rechtspersoon hiervoor de meest wenselijk oplossing is. Dit gaat EUSK in 2018 zelf verder oppakken.

In 2017 heeft EUSK wederom haar kamp op Camping De Veenhoop opgeslagen. Het thema was flowerpower. Van alle Friese groepen was een deelname. Er waren in totaal 177 deelnemers. Er werden activiteiten georganiseerd voor welpen, zeeverkenner en wilde vaart.

§3e. Contacten en (kennis)uitwisselingen tussen groepen

De regio Fryslân organiseerde diverse activiteiten (voor leden) om de contacten tussen groepen te bevorderen. De volgende activiteiten zijn in 2017 georganiseerd:

- Team Scouting Café organiseerde in 2017 een nieuwe(re) opzet van het Scouting Café. Het eten werd aangeboden en een plenair programma bestond uit een centraal spel in het thema van 11 november. Dit Scouting Café is zeer goed gewaardeerd. Het team blijft kijken naar een vernieuwde opzet.
- De regio Fryslân zou in 2017 een regionaal penningmeesteroverleg organiseren om ideeën en goede ervaringen uit te wisselen. Dit is niet gelukt.
- Tijdens vooral de tweede regioraad is heel duidelijk ruimte geweest om mee te denken over het proces van beleidsvorming. De aanbevelingen worden meegenomen in de beleidsvorming voor 2019-2025.

De aanwezigheid van een groot aantal groepen was een streven, te halen door uitnodigingen op tijd te versturen, stukken voor de landelijke raad eenvoudig te duiden en door aan een regioraad interessante discussies of onderwerpen te koppelen. De brede discussies over beleidsvorming was zeer de moeite waard, een discussie over acht scenario's omtrent de regio opslag werd niet ervaren als zinvol. Vastgesteld kan worden dat het aantal aanwezige groepen nagenoeg gelijk blijft, waarbij de regioraad in mei het minst populair is (meestal net iets meer dan de helft van de groepen) ten opzichte van de regioraad van november (meestal 2 of 3 groepen meer).

§3f. Communicatie

Al jaren heeft de regio Fryslân een vacature voor een teamleider communicatie. Ook in de nieuwe regiostructuur is deze vacature er nog, zij het als teamcoördinator, niet als bestuursfunctie. Desondanks is de Glimkeredactie actief opgepakt na het afscheid van de oude redactie eind 2016 en wordt de website bijgehouden door een technisch webmaster en de secretaris. Social media is ondergebracht bij de voorzitter en een aantal regio-organisatoren van activiteitenteams.

De regio Fryslân is actief met verschillende media: één maal per maand de Glimke, social media zoals Facebook en Twitter. Statistische informatie en een overzicht van activiteiten en trainingen staan op de website. Omdat er nog geen team communicatie is, is de opdracht om te onderzoeken of dit afdoende is niet vervuld.

Informatie gericht aan functionarissen is gericht aan hen verstuurd die er belang bij hebben. Dit bevalt goed.

§3g. Dienstverlening

De spil van de regio was altijd de helpdesk. In 2017 is de nieuwe regiostructuur van kracht geworden. Met het wegvallen van de helpdeskfunctionaris zijn de taken van deze functionaris ondergebracht bij de secretaris.

§3h. Belangenbehartiging van de groeps- en kringverenigingen in de regio Fryslân naar derden

Bij een drietal conflictsituaties is de Regio Fryslân actief betrokken geweest in 2017. Eén daarvan betrof een lopende bemiddeling uit 2016 (i.s.m. de Landelijke BemiddelingsCommissie), één een verzoek om advies bij het ontzetten van een leiding uit zijn functie en één een verzoek om bemiddeling. De regio heeft altijd een neutrale, faciliterende rol gespeeld en ook uitgedragen dat zij dit doet.

Participatie vanuit regio Fryslân aan landelijke en interregionale overleggen

De regio Fryslân heeft middels vertegenwoordigers deelgenomen aan de volgende landelijke en interregionale vergaderingen en bijeenkomsten:

- Landelijke raad
- Kleine Vlootraad
- Landelijk voorzittersoverleg (voor regiovoorzitters)
- Interregionaal trainingscoördinatorenoverleg

De volgende overleggen zijn niet bezocht:

- Landelijk en Regionaal Overleg Scouting Academy (LOSA/ROSA) – door ziekte en door planningsproblematiek niet bezocht.

Het volgende overleg is niet georganiseerd:

- Interregionaal regiovoorzittersoverleg: er was dit jaar geen aanleiding voor dit overleg.

§3i. De regio Fryslân is helder over haar besluiten en bevindingen bij landelijke verleggen

De Regio Fryslân heeft de regio vertegenwoordigd in diverse gremia, maar in deze gremia zijn geen besluiten te nemen geweest die eerst voorgelegd moesten worden aan de regionaad.

Voor de landelijke raad had de regio Fryslân het voornemen om dit toegankelijk te maken door vooraf en achteraf een leesbare samenvatting op A4 (naast de volledige stukken, die meestal zo'n 100 pagina's beslaan) te sturen om zo groepen te stimuleren mee te denken over zaken die spelen bij de Landelijke Raad. Dit is in 2017 uitgebleven. De betreffende functionaris wordt aangesproken op zijn functioneren.

§3j. De regio Fryslân en haar teams zijn financieel gezonde organisaties

De penningmeester van de regio Fryslân draagt zorg voor de financiën van de regio Fryslân. Door middel van een begroting en een afrekening zijn de financiën van de regio Fryslân transparant gemaakt voor de leden van de regio Fryslân.

Ook de regioteams werken met een begroting en een afrekening. De meeste teams legden verantwoording af aan de penningmeester van de regio Fryslân.

In 2017 onderzocht de regio Fryslân mogelijke alternatieven voor de opslag. Dit komt terug in 2018, nadat de regioraad in november 2017 besliste over een drietal voorkeursscenario's.

De Stichting Gerda Elgersmafonds is een aparte stichting welke ondersteuning biedt aan Friese groepen. Deze stichting wordt gevraagd om de regioraad te informeren over haar activiteiten. De nieuwe financiële verhouding tussen de zelfstandige Stichting GEF en tussen de regio Fryslân betekent dat nieuwe manieren gevonden moeten worden hoe de Stichting zich verantwoordt richting de regioraad. Voorlopig wordt gekozen voor een mondelinge toelichting tijdens de regioraad.

Bijlage 1. Kwalificaties per groep in 2017

Hieronder volgt een overzicht van de kwalificatiepercentages per groep. Per categorie kwalificaties is een tabel opgenomen.

Kwalificaties Leiding

Groep	Soort kwalificatie	leiders met kwalificatie		leiders zonder kwalificatie		2015	2016
		#	%	#	%	#	#
Van Maasdijk	Leidinggevende	14	93%	1	7%	9	1
De Granaet	Leidinggevende	26	76%	8	24%	3	3
Borgergroep	Leidinggevende	5	71%	2	29%	2	10
De Linde	Leidinggevende	3	60%	2	40%	5	7
Grete Pier	Leidinggevende	9	56%	7	44%	13	2
De Twirre	Leidinggevende	2	50%	2	50%	17	15
De Brimzen	Leidinggevende	8	47%	9	53%	20	18
Burdine	Leidinggevende	3	43%	4	57%	1	6
Jambowa	Leidinggevende	3	43%	4	57%	11	13
Duco van Martena	Leidinggevende	4	40%	6	60%	6	4
Esdoorn	Leidinggevende	8	33%	16	67%	4	8
Wâldswalkers	Leidinggevende	6	33%	12	67%	21	11
De Ontdekkers	Leidinggevende	2	33%	4	67%	12	12
Biezenhutters	Leidinggevende	3	25%	9	75%	7	5
Andromeda	Leidinggevende	2	18%	9	82%	15	16
SBN Doorman	Leidinggevende	2	13%	13	87%	19	17
Burmania	Leidinggevende	4	9%	40	91%	10	14
De Drones	Leidinggevende	0	0%	7	100%	22	19
Tibrag	Leidinggevende	0	0%	9	100%	14	20
Sint Michiel & Lioba	Leidinggevende	0	0%	11	100%	23	21
BA-OW	Leidinggevende	0	0%	11	100%	18	22
Caspar di Robles	Leidinggevende	0	0%	12	100%	16	23

Kwalificaties adviseurs

Groep	Soort kwalificatie	Adviseurs met kwalificatie		Adviseurs zonder kwalificatie	
		#	%	#	%
Van Maasdijk	Adviseur	0	0%	1	100%
Esdoorn	Adviseur	0	0%	1	100%
Wâldswalkers	Adviseur	0	0%	2	100%
Burmania	Adviseur	0	0%	3	100%
Sint Michiel & Lioba	Adviseur	0	0%	1	100%

N.B. de overige groepen hebben geen adviseur ingeschreven eind 2017

Kwalificaties Zeilinstructeur en Eigenvaardigheid (alleen waterwerkgroepen)

Groep	Soort kwalificatie	2017
		#
Greate Pier	CWO Kb III	9
	CWO Zi-2	3
	CWO Zi-3	2
Wâldswalkers	CWO Kb III	14
	CWO Kb IV	1
	CWO Zi-2	3
	CWO Zi-3	3
Caspar di Robles	CWO Kb III	7
	CWO Kb IV	2
	CWO Zi-2	3
	CWO Zi-3	
Tibrag	CWO Kb III	5
	CWO Zi-2	
	CWO Zi-3	
Duco van Martena	CWO Kb III	3
	CWO Zi-2	1
	CWO Zi-3	
De Linde	CWO Kb III	
	CWO Zi-2	1
	CWO Zi-3	

Kampkwalificaties

Groep	Soort kwalificatie	leiders met kwalificatie		leiders zonder kwalificatie		2015	2016
		#	%	#	%	#	#
Van Maasdijk	Op kamp	10	38%	16	62%	7	6
Duco van Martena	Op kamp	5	33%	10	67%	22	1
De Ontdekkers	Op kamp	2	33%	4	67%	9	2
Burdine	Op kamp	3	30%	7	70%	4	8
Biezenhutters	Op kamp	5	29%	12	71%	5	5
De Linde	Op kamp	2	29%	5	71%	1	3
De Granaet	Op kamp	11	24%	34	76%	13	11
Greate Pier	Op kamp	5	24%	16	76%	6	7
Andromeda	Op kamp	3	21%	11	79%	17	12
De Brimzen	Op kamp	4	19%	17	81%	11	14
Wâldswalkers	Op kamp	4	17%	19	83%	10	10
SBN Doorman	Op kamp	3	17%	15	83%	15	17
BA-OW	Op kamp	2	15%	11	85%	23	23
Caspar di Robles	Op kamp	2	14%	12	86%	8	13
Esdoorn	Op kamp	4	14%	24	86%	16	16
De Drones	Op kamp	1	13%	7	88%	18	18
Borgergroep	Op kamp	1	13%	7	88%	19	21
Tibrag	Op kamp	1	10%	9	90%	21	20
Sint Michiel & Lioba	Op kamp	1	8%	12	92%	2	19
Burmania	Op kamp	2	4%	47	96%	20	22
Jambowa	Op kamp	0	0%	7	100%	12	9
De Twirre	Op kamp	0	0%	4	100%	14	15

Teamleiderskwalificatie

Groep	Soort kwalificatie	teamleiders met kwalificatie		teamleiders zonder kwalificatie		2015	2016
		#	%	#	%		
De Ontdekkers	Teamleid(st)er	2	100%	0	0%	11	1
De Granaet	Teamleid(st)er	5	71%	2	29%	4	3
Greate Pier	Teamleid(st)er	1	33%	2	67%	3	2
Borgergroep	Teamleid(st)er	1	33%	2	67%	7	7
De Linde	Teamleid(st)er	1	33%	2	67%	8	8
Van Maasdijk	Teamleid(st)er	1	25%	3	75%	1	4
Biezenhutters	Teamleid(st)er	1	25%	3	75%	2	9
SBN Doorman	Teamleid(st)er	1	25%	3	75%	19	19
Esdoorn	Teamleid(st)er	1	20%	4	80%	5	6
Wâldswalkers	Teamleid(st)er	1	14%	6	86%	9	10
Tibrag	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	21	11
De Drones	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	15	12
Andromeda	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	16	13
Sint Michiel & Lioba	Teamleid(st)er	0	0%	4	100%	17	14
De Twirre	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	22	15
Burdine	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	23	16
BA-OW	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	12	17
Jambowa	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	13	18
Duco van Martena	Teamleid(st)er	0	0%	4	100%	20	20
De Brimzen	Teamleid(st)er	0	0%	5	100%	14	21
Caspar di Robles	Teamleid(st)er	0	0%	5	100%	18	22
Burmania	Teamleid(st)er	0	0%	9	100%	10	23

Bijlage 2. VOG's per groep eind 2017

Groep	Aantal kaderleden	Aantal kaderleden met VOG van de eigen organisatie		Aantal kaderleden met een VOG van een willekeurige scouting organisatie		
		#	%	#	%	
De Ontdekkers	9	9	100,00%	9	100,00%	22
Esdoorn	42	40	95,24%	40	95,24%	2
Jambowa	10	9	90,00%	9	90,00%	7
Duco van Martena	22	18	81,82%	19	86,36%	5
Greate Pier	33	26	78,79%	28	84,85%	6
Borgergroep	17	13	76,47%	13	76,47%	16
Wâldswalkers	41	31	75,61%	31	75,61%	18
De Brimzen	26	19	73,08%	21	80,77%	4
Burmania	103	75	72,82%	77	74,76%	8
Biezenhutters	33	24	72,73%	28	84,85%	9
Van Maasdijk	50	35	70,00%	35	70,00%	10
Andromeda	29	20	68,97%	22	75,86%	12
Sint Michiel & Lioba	19	13	68,42%	13	68,42%	20
Caspar di Robles	31	21	67,74%	21	67,74%	15
De Twirre	9	6	66,67%	7	77,78%	11
BA-OW	29	19	65,52%	22	75,86%	1
SBN Doorman	18	11	61,11%	11	61,11%	14
Burdine	9	5	55,56%	5	55,56%	13
De Drones	12	6	50,00%	6	50,00%	3
De Granaet	76	34	44,74%	46	60,53%	23
Tibrag	17	6	35,29%	7	41,18%	21
De Linde	21	6	28,57%	9	42,86%	17