

Beleidsevaluatie 2016



Scouting regio Fryslân

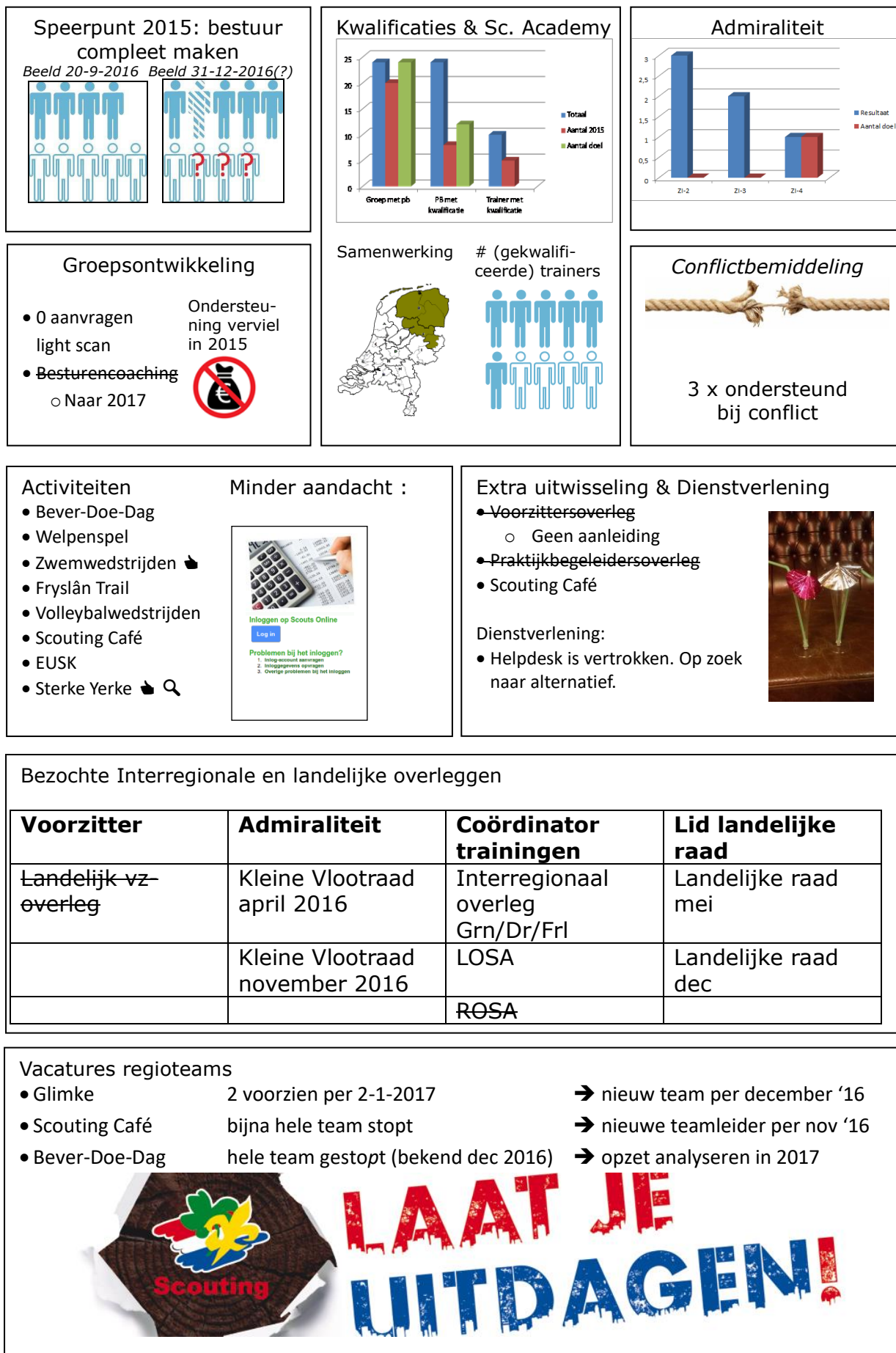
Fryslân, december 2016

Bestuur 2016

Voorzitter:	Melle Steringa
Secretaris a.i.:	Melle van der Heide
Penningmeester:	Martijn van de Wal
Coördinator Activiteiten:	vacant
Coördinator Trainingen:	Melle van der Heide
Admiraliteit:	Ben Spall

Lid landelijke raad:	Bert Mul
Plv. lid landelijke raad:	Jasmijn van Dijk

Beleidsvaluatie 2016 in beeld



Inhoudsopgave

REGIO-EVALUATIE 2016 IN BEELD	2
BELEIDSDOELEN 2013 – 2018.....	4
SPEERPUNTEN EN SPECIFIEKE DOELEN VOOR 2016	5
SPEERPUNT 2016: KWALITEIT VAN BESTUUR, REGIOBREED	5
<i>Bestuurscoaching voor groepen</i>	<i>5</i>
<i>Bestuurscoaching voor regiobestuur</i>	<i>5</i>
<i>Project spelkwaliteit</i>	<i>5</i>
WAARDERING VAN REGIOVRIJWILLIGERS	5
HET REGIOBESTUUR COMPLEET HOUDEN	5
ZICHTBAARHEID VAN HET REGIOBESTUUR	6
WAT HEEFT DE REGIO FRYSLÂN IN 2016 GEDAAN?	7
§3A. BEGELEIDING EN ONDERSTEUNING VAN GROEPEN.....	7
§3B. SCOUTING ACADEMY EN REGIONALE ADMIRALITEIT.....	7
<i>I. Team Trainingen</i>	<i>7</i>
<i>II. Regionale Admiraliteit</i>	<i>8</i>
§3C. GROEPSONTWIKKELING.....	9
§3D. ACTIVITEITEN VOOR DE JEUGD- EN KADERLEDEN.....	9
<i>Aandachtspunten Activiteiten</i>	<i>9</i>
<i>Gezonde financiën van alle teams</i>	<i>10</i>
<i>Informatie en opgaves.....</i>	<i>10</i>
<i>BP-wandeltocht</i>	<i>10</i>
<i>Nieuwe initiatieven.....</i>	<i>10</i>
<i>EUSK</i>	<i>10</i>
§3E. CONTACTEN EN UITWISSELINGEN TUSSEN GROEPEN.....	10
§3F. COMMUNICATIE	10
<i>Communicatie-uitingen</i>	<i>11</i>
<i>Team en teamleider communicatie</i>	<i>11</i>
§3G. DIENSTVERLENING	11
§3H. BELANGENBEHARTIGING VAN DE GROEPS- EN KRINGVERENIGINGEN IN DE REGIO FRYSLÂN NAAR DERDEN	11
<i>Participatie vanuit regio Fryslân aan landelijke en interregionale overleggen.....</i>	<i>12</i>
§3I. DE REGIO FRYSLÂN IS HELDER OVER HAAR BESLUITEN EN BEVINDINGEN BIJ LANDELIJKE VERLEGGEN.....	12
§3J. DE REGIO FRYSLÂN EN HAAR TEAMS ZIJN FINANCIËEL GEZONDE ORGANISATIES.....	12
BIJLAGE 1. BEZOEKEN AAN GROEPEN IN 2016	13
BIJLAGE 2. KWALIFICATIES PER GROEP IN 2016	13
KWALIFICATIES LEIDING	13
KWALIFICATIES MBL (ALLEEN WATERWERKGROEPEN)	14
KAMPKWALIFICATIES	14
TEAMLEIDERSKWALIFICATIE	15
BIJLAGE 3. VOG'S PER GROEP EIND 2016.....	16

Hoofdstuk 1

Beleidsdoelen 2013 – 2018

De volgende doelen heeft het bestuur in 2013 gesteld voor 2018. Ieder beleidsdoel wordt geëvalueerd in een apart hoofdstuk.

- De regio Fryslân wil graag groepen die goed draaien. Daarom begeleidt en ondersteunt regio Fryslân Friese groepen waar nodig. De regio Fryslân weet antwoord (te vinden) op alle vragen die er leven in groepen. De regio Fryslân heeft hiervoor de kennis is huis of weet waar deze kennis is te halen. In de hele levenscyclus van een groep, van oprichting tot onverhoopte opheffing, staat de regio Fryslân paraat ([Paragraaf 3a](#)).
- Leiding met goede kwaliteiten is onmisbaar voor iedere groep. Daarom is in 2018 de Scouting Academy bekend bij alle groepen en kaderleden in de regio Fryslân. In de regio Fryslân zijn alle kaderleden binnen een jaar gekwalificeerd voor hun functie. Daarom verzorgt de regio Fryslân de invoering van de Scouting Academy bij de Friese groepen. De regio Fryslân verzorgt trainingen voor alle kaderleden van de regio Fryslân: zowel leidinggevend als niet-leidinggevend. Het gaat hierbij om trainingen om beter te functioneren, verdiepings- en verbredingstrainingen. Naar behoefte is maatwerk mogelijk.
Leiding bij waterwerkgroepen is MBL-gekwalificeerd, heeft kennis van het waterscoutingspel en kan dit uitdragen door middel van eigen vaardigheid in het zeilen. Een hoge eigenvaardigheid zeilen, behorend bij kwalificatieniveau Zi-2 of Zi-3 is in 2018 in alle waterwerkgroepen aanwezig. Dit leidt tot een hogere kwaliteit van het waterscoutingspel ([Paragraaf 3b](#)).
- In 2013 heeft de regio Fryslân zich voorgenomen dat iedere groep eens per 3 jaar het traject groepsontwikkeling zou moeten doorlopen. In 2015 heeft de Landelijke Raad groepsontwikkeling echter gestopt. De regio gaat groepen die erom vragen ondersteunen bij het uitvoeren van de light-scan groepsontwikkeling ([Paragraaf 3c](#)).
- Om scouts met elkaar te verbinden verzorgt de regio Fryslân diverse activiteiten voor de jeugdleden, met een goede balans tussen vraag en aanbod: activiteiten waarvoor geen belangstelling is, worden kritisch geëvalueerd. Ook is er balans in het aanbod voor de verschillende speltakken. Activiteiten worden strak en binnen budget georganiseerd ([Paragraaf 3d](#)).
- De regio Fryslân faciliteert ook kennisuitwisseling tussen kaderleden. Dit doet de regio Fryslân door naast de trainingen en activiteiten specifieke activiteiten te organiseren voor kaderleden ([Paragraaf 3e](#)).
- De regio Fryslân zet in op optimale communicatie naar de groepen. Hierbij maakt zij gebruik van de mix van communicatiemiddelen zoals de website, sociale media en de nieuwsbrief Glimke. De communicatie is vraaggestuurd ([Paragraaf 3f](#)).
- De dienstverlening van de regio Fryslân is scoutvriendelijk, verbindend en kennis ontsluitend. Er is respect voor een ieder en ruimte voor feedback. Afspraken worden nagekomen en iedere vorm van communicatie is helder. Verantwoordelijkheden liggen bij de juiste persoon of personen. Er is één loket voor vragen, zodat voor iedereen duidelijk is waar men terecht kan ([Paragraaf 3g](#)).
- Waar nodig treedt de regio Fryslân op als belangenbehartiger van de Friese groepen naar derden ([Paragraaf 3h](#)).
- De regio Fryslân neemt deel aan landelijke vergaderingen. De regio Fryslân is helder over haar besluiten en bevindingen ([Paragraaf 3i](#)).
- De regio Fryslân is in al haar geledingen financieel gezond ([Paragraaf 3j](#)).

Speerpunten en specifieke doelen voor 2016

Speerpunt 2016: kwaliteit van bestuur, regiobreed

De volgende speerpunten zijn eerder vastgesteld en worden hieronder geëvalueerd.

Bestuurscoaching voor groepen

Het voornemen van de regio Fryslân in 2016 was bestuurscoaching voor groepen eind 2016 weer aan te bieden aan vier tot zes geïnteresseerde groepen. Dit is door de vele bestuurswisselingen en ontstane bestuursvacatures niet gelukt.

Bestuurscoaching voor regiobestuur

Het bestuur van de regio Fryslân wil zelf niet achterblijven en heeft samen met de andere Noord-Nederlandse regio's het plan opgevat om in 2016 een traject regiobestuurscoaching in te gaan. Scouting Nederland had moeite om een gezamenlijke datum te plannen. Daarom gaat dit pas van start begin 2017.

Project spelkwaliteit

In 2016 bood Scouting Nederland het project spelkwaliteit aan. Dit project is door Scouting Nederland met een praktijkcoach van de regio uitgevoerd. Tien groepsbesturen hebben meegedaan aan dit project en van negen groepen heeft ook de praktijkbegeleider meegedaan. De praktijkbegeleiders waren onverdeeld enthousiast. Minstens drie groepen zijn na het project verder aan de slag gegaan met de tools van het project om (de kwaliteit van) spelkwaliteit bij de leiding onder de aandacht te brengen en verbeterstappen te definiëren.

Waardering van regiovrijwilligers

De regio Fryslân wilde in 2016 een regiobijeenkomst met een informeel karakter opzetten om de regiomedewerkers te bedanken. Deze activiteit is helaas afgezegd wegens een tekort aan aanmeldingen. Naar de precieze oorzaak is geen onderzoek gedaan. Op het Scouting Café zijn enkele regiomedewerkers in het zonnetje gezet met een lustrumteken, een waarderingsteken en andere bedankjes..

Het regiobestuur compleet houden

Begin 2016 kampte de regio met twee vacatures en dit werden vanaf september vijf¹. Om het hoofd te bieden aan deze vacatures heeft de regio Fryslân zijn takenpakket opnieuw verdeeld. Eind 2016 is een plv. lid Landelijke Raad geworven. Op de regioraad heeft de regio Fryslân gepeild welke functies in een regiobestuur wenselijk en noodzakelijk zijn. Hieruit kwam alleen naar voren dat een secretaris noodzakelijk is en dat een helpdesk niet per se een bestuursfunctie hoeft te zijn. Deze bevindingen worden meegenomen naar de beleidsvorming van 2017.

¹ secretaris, helpdesk, coördinator activiteiten, coördinator communicatie, plaatsvervangend lid landelijke raad

Zichtbaarheid van het regiobestuur

In 2016 wilde de regio Fryslân blijven doorgaan op de huidige manier: aanwezigheid bij regio-activiteiten, trainingen en –op uitnodiging– groepsactiviteiten en openingen van bijvoorbeeld interregionale kampen. Diverse regioactiviteiten zijn bezocht en er is intensief contact geweest met enkele groepen. De regio Fryslân heeft haar (informele en formele) bezoeken aan groepen niet meer bijgehouden zoals in eerdere jaren (aantal bezoeken per groep gescheiden in formeel en informeel bezoek). Een redelijke schatting over 2016 en het overzicht van voorgaande jaren is te vinden in de bijlage 1. Er zijn fors minder groepen bezocht in 2016 dan in 2015, al was de intensiteit van het contact met deze groepen veel groter. De Scout-out, een interregionale activiteit met workshops in Groningen, is bijgewoond namens het regiobestuur.

Hoofdstuk 3

Wat heeft de regio Fryslân in 2016 gedaan?

Per paragraaf wordt één onderwerp uit de beleidsdoelen van 2018 (pagina 3) behandeld. In ieder hoofdstuk is beschreven wat het bestuur in 2016 heeft gedaan om een stapje dichterbij de doelen van 2018 te komen.

§3a. Begeleiding en ondersteuning van groepen

Uitgangspunt is dat de regio Fryslân anticipeert op mogelijke vragen van groepen en veel gestelde vragen bijhoudt. De communicatie via de helpdeskmail en –telefoon verloopt soepel. Er zijn weinig vragen die met enige regelmaat terugkomen. Het gaat meestal om maatwerk.

Opvallende zaken: groep (bijna) opgeheven en groep (misschien) opgericht

Er zijn twee zaken bij de regio Fryslân onder ogen gekomen die in dit licht opvielen:

- Scouting De Strandlopers (Terschelling) heeft zich zelf i.o.m. de juridische afdeling van Scouting Nederland in ‘de slaapstand’ laten zetten. In 2017 besluiten zij of zij een doorstart maken of dat zij zich definitief aansluiten bij het jongerenwerk van de gemeente, dat periodiek activiteiten voor jongeren organiseert.
- Een speeltuinvereniging in Grou benaderde de regio Fryslân met het verzoek om ondersteuning bij het onder de aandacht brengen van Scouting. De speeltuinvereniging vermoedde dat een nieuwe scoutinggroep in Grou levensvatbaar zou kunnen zijn. Het bestuur van de regio Fryslân heeft hierop positief gereageerd en is met de speeltuinvereniging in overleg hoe dit vorm te geven in het voorjaar van 2017.

Beurzen/evenementen

Er zijn in 2016 geen evenementen zoals beurzen onder de aandacht gekomen van de regio Fryslân. Hierover is dan ook niet verder naar de groepen gecommuniceerd.

§3b. Scouting Academy en Regionale Admiraliteit

Er zijn twee teams die zich bezig houden met trainingen: Team Trainingen (TT) en de Regionale Admiraliteit (RA). Beide teams beschrijven hieronder hoe zij in 2016 vorm hebben gegeven aan de beleidsdoelen.

I. Team Trainingen

Hieronder volgen de activiteiten van TT in relatie tot de gestelde doelen.

Basistrainingen leidinggevend, teamleiders en praktijkbegeleiders

De volgende trainingen werden georganiseerd:

- SAM (1x)
- kamptraining (1x)
- teamleiderstraining is afgelast wegens te weinig deelnemers
- praktijkbegeleiderstraining is doorgeschoven, gezien de aankondiging van Scouting Nederland dat er een nieuwe, landelijke materialen voor de praktijkbegeleiderstraining ontwikkeld zouden worden.

Praktijkbegeleiders

De regio Fryslân wil dat alle groepen in de regio een praktijkbegeleider in functie hebben. Daarom blijft zij contact zoeken met groepsbesturen zonder praktijkbegeleider om hen op het hart te drukken te zorgen voor een praktijkbegeleider.

De dekking is in 2016 gestegen van 83% naar 87,5%, 2,5% onder de norm die de regio Fryslân zich had voorgenomen (90%). 30% van de groepen heeft een gekwalificeerde praktijkbegeleider. Dit is lager dan de voorgenomen norm. Hiervoor zijn drie oorzaken:

- het doorschuiven van de praktijkbegeleiderstraining naar een later tijdstip
- het stoppen van twee gekwalificeerde praktijkbegeleiders in de regio Fryslân
- de capaciteit die de Coördinator Trainingen nodig had voor bestuurszaken, welke dus niet naar de assessments van praktijkbegeleiders is gegaan.

Teamsamenstelling team trainingen en teamkwalificaties

Er zijn tien trainers, waarvan vier gekwalificeerd als trainer en twee als instructeur. De zes trainers die nog niet gekwalificeerd zijn (6 van de 10) werken aan hun competenties om zo gekwalificeerd te raken. De verwachting dat dit jaar enkele trainers hun kwalificatie zouden halen was ietwat voorbarig, dit is niet gelukt. De oorzaak hiervan ligt in een inschattingsfout van de trainingscoördinator en in de beschikbare tijd van trainers voor het werken aan de eigen ontwikkeling. Alle drie praktijkcoaches zijn gekwalificeerd.

Financiën Team Trainingen en prijzen van de trainingen

TT heeft in 2016 de prijzen de SAM gelijk kunnen houden (€ 35,-) en de kamptraining kunnen verlagen (van €45,- naar €40,-). De prijs voor de SAM is niet verlaagd omdat het overschot over 2015 kleiner bleek dan in eerste instantie gedacht. TT heeft vastgehouden aan contante betalingen en overboekingen, zodat elke deelnemer zijn bijdrage daadwerkelijk betaalt.

Samenwerking met de Noordelijke regio's

In 2016 zijn de contacten met de regio's Drenthe, Groningen, Twenteland en Overijsselse Vechtstreek onderhouden met een halfjaarlijks overleg tussen de coördinatoren. Dit heeft geleid tot een uitgewerkte en voorbereide training voor explorerbegeleiders en roverscoutsadviseurs, welke in de regio Fryslân praktisch nooit genoeg deelnemers had de afgelopen jaren om door te kunnen gaan. Deze staat gepland voor 13/14 januari 2017. In het overleg is het voornemen uitgesproken om samen een interregionale activiteit voor groepsbegeleiders te organiseren, omdat een vergelijkbare activiteit goed aansloeg (maar hier weinig deelnemers uit de samenwerkende regio's waren). Deze staat gepland voor eind 2017.

II. Regionale Admiraliteit

De RA heeft de ingeslagen weg om zeilinstructeurs op te leiden in 2016 voortgezet met meerdere instructeurscursussen. De verwachting was dat in 2016 minimaal 1 instructeur in 2016 de kwalificatie Zi-4 zou afronden, waardoor binnen de RA autonomie zou ontstaan voor het opleiden en kwalificeren van instructeurs tot en met Zi-3. De volgende resultaten zijn geboekt:

- 3 x zeilinstructeur CWO Kb Zi-2
- 2 x zeilinstructeur CWO Kb Zi-3

2kandidaat-praktijkbegeleiders (1) en pro-forma praktijkbegeleiders (1) niet meegerekend

- 1 x zeilinstructeur CWO Kb ZI-4

Activiteit van de zeilinstructeurs binnen de groepen leidde tot het behalen van 2 Kb-I, 6 Kb-II en 8 Kb-III diploma's. 4 leden registreerde het klein vaarbewijs 1 en 1 het klein vaarbewijs 2. Het klein vaarbewijs is de noodzakelijk theorie voor het Kb-IV diploma.

§3c. Groepsontwikkeling

Vanaf eind 2015 is er definitief geen ondersteuning meer vanuit Scouting Nederland voor groepsontwikkeling. De regio heeft zich voorgenomen groepen die vragen om de light-scan (de variant die nog beschikbaar is) te begeleiden. Hiervoor zijn geen aanvragen binnengekomen in 2016.

§3d. Activiteiten voor de jeugd- en kaderleden

Jaarlijks organiseren de diverse activiteitenteams de volgende activiteiten (speltakken tussen haakjes):

- BeverDoeDag (bevers)
- Welpenspel (welpen)
- Regio zwemwedstrijden (vanaf de welpenleeftijd)
- Volleybalwedstrijden (vanaf de explorerleeftijd)
- Scouting Café (leiding, kader, bestuur; inclusief speltakoverleg)

Jaarlijks organiseert de RA

- EUSK (alle speltakken)

Verder organiseerde de regio Fryslân dit jaar ook:

- Famkesdei (meisjes in de leeftijd van 11-18 jaar)
- Sterke Yerke (vlottenexperience Explorers en Roverscouts)

Buiten de regio om werden georganiseerd:

- Fryslân Trail (roverscouts, stammen, plusleden, leiding en bestuur)
- BP wandeltocht

Aandachtspunten Activiteiten

De zwemwedstrijden hebben enkele vernieuwingen doorgevoerd in 2016 (zoals een bad met losse spelletjes), welke goed werden gewaardeerd.

Sterke Yerke was een nieuwe activiteit specifiek voor de explorers en roverscouts, omdat er geen specifieke activiteiten voor deze doelgroep werden georganiseerd in de regio Fryslân. De activiteit was een groot succes: regionale kranten schonken er aandacht aan, de mannen van de Sterke Yerke zelf waren aanwezig als jury en de activiteit is erg leuk bevonden. Het team Sterke Yerke wil deze activiteit in 2018 weer organiseren.

Vanwege de vacature Coördinator Activiteiten realiseert de regio Fryslân zich dat er een grotere verantwoordelijkheid ligt bij de overige bestuurders om de activiteitenteams te begeleiden. Ook wordt van de teams zelf meer eigen sturing worden gevraagd. In 2016 zijn enkele teams aangevuld en heeft dit niet tot verdere problemen geleid. Het blijft echter aan aandachtspunt van de regio Fryslân.

Daarnaast kwamen er eind 2016 vacatures bij voor Scouting Café Voor het Scouting Café wordt nog gezocht naar meer medewerkers.

Gezonde financiën van alle teams

De activiteitenteams zijn dit jaar weer op gevergd op een degelijke financiële huishouding. Teams werkten met een begroting en een afrekening. Door de penningmeesterwissel en de vacature Coördinator Activiteiten heeft het bestuur hier in 2016 niet heel dicht bovenop gezeten, maar er waren weinig opvallende zaken in financiële zin.

Informatie en opgaves

Afgelopen jaar is er niet gestuurd op het gebruik van draaiboeken en van SOL.

BP-wandeltocht

De Baden-Powelltocht wordt georganiseerd door de scoutinggroepen zelf, de regio regelt alleen de toekenning aan de groepen. In 2016 hebben De Brimzen uit Buitenpost dit opgepakt. Met een vernieuwende kijk op de startaanpak maakten zij een goede en degelijke indruk.

Nieuwe initiatieven

Het regiobestuur staat open voor nieuwe initiatieven. Voorwaarden voor nieuwe activiteiten zijn ten minste:

- De activiteit moet een aanvulling zijn op het bestaande aanbod
- Er moet brede belangstelling zijn vanuit de groepen van de regio Fryslân voor de activiteiten

In 2016 was hiervan sprake bij Sterke Yerke. Deze activiteit voldeed aan beide punten en mag dus een blijvertje worden genoemd.

EUSK

Onder verantwoordelijkheid van de RA wordt jaarlijks tijdens het Hemelvaartweekend het EUSK georganiseerd. Dit jaar was de kampplaats opnieuw weer aan De Veenhoop. Er deden 4 groepen uit de RA mee.

§3e. Contacten en uitwisselingen tussen groepen

De regio Fryslân organiseert diverse activiteiten (voor leden) om de contacten tussen groepen te bevorderen. De volgende activiteiten stonden in 2016 op de planning voor kaderleden:

- Team Scouting Café heeft in 2016 weer een Scouting Café georganiseerd met leuke en leerzame activiteiten, waaronder een speltakoverleg. De ‘oude rotten’ van het team droegen het stokje over aan een nieuw team.
- Het bestuur van de regio Fryslân organiseerde twee maal een regioraad. De regio Fryslân streeft naar een zo groot mogelijke participatie van de groepen aan de regioraad. In 2016 waren bij de beide regioraden 12 en 14 groepen aanwezig. Dit is een krappe meerderheid, maar mag zeker beter. Het bestuur heeft geïnvesteerd in een duidelijke vergaderstructuur, visualisaties van beleid en beleidsevaluaties en heldere besluitvormingsdocumentatie.
- Een voorzittersavond en een praktijkbegeleidersavond zijn niet georganiseerd. Hiervoor was weinig aanleiding. Bovendien was er weinig capaciteit voor de organisatie.

§3f. Communicatie

In 2016 zocht de regio Fryslân verder naar een teamleider Communicatie. Door de vele bestuurswisselingen is de vraag ontstaan en aan de regioraad teruggelegd of een dergelijke functionaris in het bestuur zitting moet hebben. Een gecombineerde bestuurs- en teamleidersfunctie is immers een extra belasting. Uit de regioraad kwam geen eenduidig signaal over deze functie. Tijdens het Scouting Café werd de communicatie door de

aanwezigen gewaardeerd met een onvoldoende (5 of schaal van 10). De regio Fryslân zou dit verder moeten onderzoeken in 2017 om meer duiding te geven aan dit cijfer.

Communicatie-uitingen

De regio Fryslân verstuurde één maal per maand het Glimke. Vanaf september 2016 werd Glimke verstuurd naar alle explorers, roverscouts en kaderleden (ca. 950) binnen de regio Fryslân. Vier personen hebben aangegeven liever geen persoonlijke mail met Glimke te ontvangen. Verder plaatste de regio Fryslân met enige regelmaat berichten via facebook en twitter. Statische informatie en een overzicht van activiteiten en trainingen staan op de website. Hiermee denkt het bestuur voorlopig in de behoefte te hebben voorzien. Informatie gericht aan functionarissen is gericht aan hen verstuurd die er belang bij hebben. Daarnaast kwamen er eind 2016 vacatures bij de redactie van het Glimke. De regio Fryslân heeft de Glimkeredactie weer gevuld weten te krijgen.

Team en teamleider communicatie

Eind december is de nieuwe Glimkeredactie geworven. Per januari 2017 is zij gestart. Hiermee was eind 2016 een natuurlijk moment om alle mensen die iets doen binnen de regio Fryslân met communicatie bij elkaar te brengen. Met de nieuwe redactie is in 2016 afgesproken dat zij zitting nemen in een team communicatie, waarin ook een te werven webmaster en 'social media officer' zitting nemen. Zij kiezen uit hun midden een teamleider of werven deze. Hoe dit team en zijn teamleiderschap er verder uit komen te zien is onderwerp van beleidsvorming van 2017.

§3g. Dienstverlening

De spil van de regio was al sinds de oprichting van de regio de helpdesk. Na de zomer van 2016 trad echter de helpdeskmedewerker tussentijds af. Met het aftreden van de helpdesk ontstond een gat waarvan nog niet goed was te overzien wat de consequenties waren. Na het aftreden van de helpdesk werden de regio-e-mail en -telefoon waargenomen door de secretaris. De dienstverlening is dus in 2016 onverminderd blijven bestaan. Als de helpdesk geen antwoord had, heeft deze verwezen naar de juiste informatie op de site of naar contactgegevens van andere teams.

Voor deze functie geldt hetzelfde als de eerder genoemde teamleider communicatie: moet een helpdeskmedewerker in het bestuur zitten? Ook hierover is de regiораad bevraagd. Deze vindt dit niet noodzakelijk. Deze bevinding wordt in 2017 meegenomen bij planvorming omtrent de nieuwe regiostructuur.

§3h. Belangenbehartiging van de groeps- en kringverenigingen in de regio Fryslân naar derden

De regio Fryslân is in 2016 niet verzocht om groepen te vertegenwoordigen of diens belangen te behartigen. Wel is zij benaderd door twee groepen en de Admiraliteit om bij een conflict te bemiddelen.

De twee groepsbemiddelingen liepen aan het einde van het jaar nog steeds. In één geval werd de Landelijke BemiddelingsCommissie ingeschakeld.

De kwalificatie van nieuwe zeelinstructeurs leverde een nieuwe situatie op, waarin niet volledig duidelijk was of, en zo ja waar, zeelinstructeurs zich bevinden in de organisatie van de Admiraliteit. Hierdoor ontstond een conflict binnen de Admiraliteit. De regio Fryslân heeft in eerste instantie bemiddeld en heeft het conflict, weliswaar in een laat stadium, voorgelegd

aan de Vlootraad. Deze bemiddeling is hierna verder opgepakt door twee leden van de Vlootraad. Eind 2016 loopt deze bemiddeling nog. Dat de Vlootraad laat tot stand kwam, is te wijten aan de capaciteit binnen het bestuur van de regio Fryslân.

Participatie vanuit regio Fryslân aan landelijke en interregionale overleggen

De regio Fryslân heeft middels vertegenwoordigers deelgenomen aan de volgende landelijke en interregionale vergaderingen en bijeenkomsten:

- Landelijke raad
- Kleine Vlootraad
- Landelijk Overleg Scouting Academy (LOSA)
- Interregionaal trainingscoördinatorenoverleg

De volgende overleggen zijn niet bezocht:

- Landelijk voorzittersoverleg (voor regiovoorzitters)
- Regionaal Overleg Scouting Academy (ROSA)

§3i. De regio Fryslân is helder over haar besluiten en bevindingen bij landelijke verleggen

De regio Fryslân heeft afgelopen de regioraad adviezen voorgelegd op basis van jaar helder onderbouwde stukken. Zodoende krijgt de regioraad duidelijke besliskaders en is helder wat voor besluit wordt genomen.

De regio Fryslân heeft niet in alle gevallen vooraf en achteraf een leesbare samenvatting gegeven van de Landelijke Raad. Dit had vooral te maken met een wisseling van de wacht in de Landelijke Raadsvertegenwoordiging. De regio Fryslân constateert wel dat ook Scouting Nederland is begonnen achteraf samenvattingen te sturen.

§3j. De regio Fryslân en haar teams zijn financieel gezonde organisaties

De penningmeester heeft zich afgelopen jaar verantwoord met een begroting en een afrekening. Hiermee zijn de financiën van de regio Fryslân transparant voor de leden van de regio Fryslân. De meeste regioteams werkten met een begroting en een afrekening. Gezien het doel van de regio zou het zo moeten zijn dat alles teams dit doen.

De regio Fryslân heeft het Gerda Elgersmafonds in een aparte stichting ondergebracht. Hierdoor kan het Gerda Elgersma fonds eigen inkomsten generen en is het een onafhankelijke orgaan met eigen rechtsvorm. Deze werkvorm geeft een meer transparant beeld van de werkelijke financiën van Scouting regio Fryslân. Bovendien blijven de gelden te allen tijde beschikbaar voor Friese groepen. De verbinding met Scouting regio Fryslân is geregeld doordat statutair meer dan de helft van de bestuurders van de stichting wordt geworven uit het regiobestuur.

Daarnaast is het F.R.E.T. verzelfstandigd: dit team is nu een zelfstandige plusscoutskring van de regio Fryslân geworden. Hiermee zijn twee besluiten van de regioraad van november 2015 en mei 2016 uitgevoerd. Financieel waren het F.R.E.T. en de regio over heel 2016 nog verbonden. Dit kwam doordat de statutaire oprichting van de F.R.E.T. pas na het besluit van de regioraad uitgevoerd kon worden. Voor 2017 blijven nog enkele laatste financiële zaken open die afgehandeld worden. Dit betreft o.a. het overmaken van de door de regioraad toegekende vergoedingen aan het F.R.E.T.

Bijlage 1. Bezoeken aan groepen in 2016

Bezoeken in 2016: ca. 6 groepen bezocht*
Bezoeken in 2015: 13 groepen bezocht
Bezoeklijst 2014: 6 groepen bezocht

In 2016 is de meting vanaf mei 2016 niet meer actueel gehouden. Van 6 groepen is met zekerheid vastgesteld dat deze zijn bezocht. De lage bezoekaantallen zijn vooral te wijten aan de lage bezetting van het bestuur en het intensieve contact met de andere groepen.

Bijlage 2. Kwalificaties per groep in 2016

Hieronder volgt een overzicht van de kwalificatiepercentages per groep. Per categorie kwalificaties is een tabel opgenomen.

Kwalificaties Leiding

	Soort kwalificatie	leiders met kwalificatie		leiders zonder kwalificatie		Rangschikking 2015
		#	%	#	%	
Van Maasdijk	Leidinggevende	11	65%	6	35%	9
Greate Pier	Leidinggevende	9	60%	6	40%	13
De Granaet	Leidinggevende	20	57%	15	43%	3
Duco van Martena	Leidinggevende	7	54%	6	46%	6
Biezenhutters	Leidinggevende	7	54%	6	46%	7
Burdine	Leidinggevende	4	50%	4	50%	1
De Linde	Leidinggevende	3	50%	3	50%	5
De Ontdekkers	Leidinggevende	2	50%	2	50%	21
Esdoorn	Leidinggevende	9	43%	12	57%	4
Litjo	Leidinggevende	3	38%	5	63%	8
Borgergroep	Leidinggevende	4	36%	7	64%	2
Wâldswalkers	Leidinggevende	7	30%	16	70%	12
Jambowa	Leidinggevende	3	30%	7	70%	11
Burmania	Leidinggevende	13	28%	33	72%	10
De Twirre	Leidinggevende	1	20%	4	80%	17
Andromeda	Leidinggevende	2	18%	9	82%	15
SBN Doorman	Leidinggevende	1	6%	15	94%	19
De Brimzen	Leidinggevende	1	5%	18	95%	20
De Drones	Leidinggevende	0	0%	6	100%	22
Sint Michiel & Lioba	Leidinggevende	0	0%	9	100%	14
Tibrag	Leidinggevende	0	0%	9	100%	23
BA-OW	Leidinggevende	0	0%	12	100%	18
Caspar di Robles	Leidinggevende	0	0%	15	100%	16

Kwalificaties MBL (alleen waterwerkgroepen)

	Soort kwalificatie	Kwalificaties scoutsleiders		kwalificaties explorererbegeleiders	
		#	MBL	#	MBL
Greate Pier	CWO-KbIII	9	7	3	1
Wâldswalkers	CWO-KbIII	2	2	3	1
Tibrag	CWO-KbIII	5	2	1	1
Caspar di Robles	CWO-KbIII	13	2	1	1
Duco van Martena	CWO-KbIII	5	2	2	1
De Linde	CWO-KbIII	2	0	1	1

Kampkwalificaties

	Soort kwalificatie	leiders met kwalificatie		leiders zonder kwalificatie		Rangschik- king 2015
		#	%	#	%	
De Ontdekkers	Op kamp	2	50%	2	50%	22
Duco van Martena	Op kamp	7	37%	12	63%	9
De Linde	Op kamp	3	33%	6	67%	1
Litjo	Op kamp	4	33%	8	67%	3
Biezenhutters	Op kamp	6	32%	13	68%	5
Van Maasdijk	Op kamp	7	29%	17	71%	7
Greate Pier	Op kamp	5	28%	13	72%	6
Burdine	Op kamp	3	27%	8	73%	4
Jambowa	Op kamp	3	23%	10	77%	12
Wâldswalkers	Op kamp	6	22%	21	78%	10
De Granaet	Op kamp	10	22%	35	78%	13
Andromeda	Op kamp	3	21%	11	79%	17
Caspar di Robles	Op kamp	4	21%	15	79%	8
De Brimzen	Op kamp	4	17%	19	83%	11
De Twirre	Op kamp	1	17%	5	83%	14
Esdoorn	Op kamp	4	16%	21	84%	16
SBN Doorman	Op kamp	3	16%	16	84%	15
De Drones	Op kamp	1	14%	6	86%	18
Sint Michiel & Lioba	Op kamp	1	10%	9	90%	2
Tibrag	Op kamp	1	10%	9	90%	21
Borgergroep	Op kamp	1	9%	10	91%	19
Burmania	Op kamp	3	6%	46	94%	20
BA-OW	Op kamp	0	0%	12	100%	23

Teamleiderskwalificatie

	Soort kwalificatie	teamleiders met kwalificatie		teamleiders zonder kwalificatie		Rangschik- king 2015
		#	%	#	%	
De Ontdekkers	Teamleid(st)er	2	100%	0	0%	11
Greate Pier	Teamleid(st)er	2	67%	1	33%	3
De Granaet	Teamleid(st)er	4	57%	3	43%	4
Van Maasdijk	Teamleid(st)er	2	50%	2	50%	1
Litjo	Teamleid(st)er	2	50%	2	50%	6
Esdoorn	Teamleid(st)er	2	40%	3	60%	5
Borgergroep	Teamleid(st)er	1	33%	2	67%	7
De Linde	Teamleid(st)er	1	33%	2	67%	8
Biezenhutters	Teamleid(st)er	1	25%	3	75%	2
Wâldswalkers	Teamleid(st)er	1	14%	6	86%	9
Tibrag	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	21
De Drones	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	15
Andromeda	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	16
Sint Michiel & Lioba	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	17
De Twirre	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	22
Burdine	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	23
BA-OW	Teamleid(st)er	0	0%	3	100%	12
Jambowa	Teamleid(st)er	0	0%	4	100%	13
SBN Doorman	Teamleid(st)er	0	0%	4	100%	19
Duco van Martena	Teamleid(st)er	0	0%	4	100%	20
De Brimzen	Teamleid(st)er	0	0%	5	100%	14
Caspar di Robles	Teamleid(st)er	0	0%	5	100%	18
Burmania	Teamleid(st)er	0	0%	9	100%	10

Bijlage 3. VOG's per groep eind 2016

	Aantal kaderleden	Aantal kaderleden met VOG van de eigen organisatie		Aantal kaderleden met een VOG van een willekeurige scoutingorganisatie	
	#	#	%	#	%
BA-OW	29	27	93,10%	28	96,55%
Esdoorn	38	35	92,11%	35	92,11%
De Drones	9	7	77,78%	7	77,78%
De Brimzen	27	20	74,07%	20	74,07%
Duco van Martena	26	19	73,08%	21	80,77%
Greate Pier	21	15	71,43%	18	85,71%
Jambowa	14	10	71,43%	10	71,43%
Burmania	100	66	66,00%	70	70,00%
Biezenhutters	34	21	61,76%	24	70,59%
Van Maasdijk	52	32	61,54%	34	65,38%
De Twirre	19	11	57,89%	11	57,89%
Andromeda	28	16	57,14%	18	64,29%
Burdine	9	5	55,56%	5	55,56%
SBN Doorman	20	11	55,00%	12	60,00%
Caspar di Robles	33	18	54,55%	18	54,55%
Borgergroep	20	10	50,00%	10	50,00%
De Linde	13	6	46,15%	8	61,54%
Wâldswalkers	43	16	37,21%	20	46,51%
Litjo	17	6	35,29%	7	41,18%
Sint Michiel & Lioba	17	6	35,29%	6	35,29%
Tibrag	17	6	35,29%	7	41,18%
De Ontdekkers	9	2	22,22%	4	44,44%
De Granaet	77	16	20,78%	34	44,16%